DOSSIER DE PRESSE

4ème EDITION RHÔNE ALPES DES SALONS SOLUTIONS RH & ELEARNING EXPO

SOLUTIONS LYON RH Ressources Humaines

LYON eLearning expo

23 (*) & 24 NOVEMBRE 2015 – CITE I CENTRE DE CONGRES A LYON
(*) à compter de 14h00

70 sociétés exposantes – 2 000 visiteurs professionnels attendus
parmi lesquels plus de 1 500 auditeurs
aux 20 conférences et 15 ateliers exposants

Pour plus d'informations :	**Daisy BERTILLE** d.bertille@infoexpo.fr	**- Tél. 01 44 39 85 00**
	Régis de CERVAL r.cerval@infoexpo.fr	**- Tél. 01 44 39 85 00**
Conférences :	**Norbert MOUYAL** norbert.mouyal@free.fr	**- Tél. 06 71 27 79 43**
Site web :	http://www.salon-srh.com/	
Twitter	**@Solutions_RH**	
Relations Presse :	**Marie-Christine FLAHAULT** flahault@orange.fr	**- Tél. 06 15 37 18 11**

SOMMAIRE

I - 4ème EDITION RHÔNE ALPES DES SALONS SOLUTIONS RH & ELEARNING EXPO

II – LES GRANDES TENDANCES A L'HORIZON 2015-2019 DE L'E-LEARNING, DU MOBILE LEARNING, DU SERIOUS GAME, DU DIGITAL POUR LA FONCTION RH, DU HR ANALYTICS…

III – LA DYNAMIQUE DE LA 4ème EDITION RHONE ALPES : LES CONFERENCES & ATELIERS EXPOSANTS

A – LES CONFERENCES

B – LES ATELIERS EXPOSANTS

IV – LES ANNONCES « PRODUITS & SERVICES » DES EXPOSANTS

V – LES AUTRES PRODUITS & SERVICES PRESENTES PAR LES EXPOSANTS

VI – ILS PARTICIPENT

I - 4ème EDITION RHÔNE ALPES DES SALONS SOLUTIONS RH & ELEARNING EXPO

23 (*) & 24 NOVEMBRE 2015 – CITE I CENTRE DE CONGRES A LYON
(*) à compter de 14h00

70 sociétés exposantes – 2 000 visiteurs professionnels attendus parmi lesquels plus de 1 500 auditeurs aux 20 conférences et 15 ateliers exposants

La 4ème Edition Rhône Alpes des Salons Solutions RH *(le Salon des outils et Services dédiés aux dirigeants d'entreprises, aux responsables des Ressources Humaines, de la Formation et des Systèmes d'Information)*, **et eLearning Expo** *(le rendez-vous des entreprises et des fournisseurs en matière de formation et de Digital Learning)* **a, non seulement gagné ses lettres de noblesse dans cette région, mais est devenue LA première manifestation professionnelle du Grand Sud-Est de la France et de la Suisse Francophone dans ces domaines**.

Durant 1 journée ½ , cette **manifestation Lyonnaise permettra aux 2 000 visiteurs professionnels attendus** (décideurs de la fonction personnel et des Systèmes d'Information du grand Sud-Est de la France et de Suisse francophone), **de découvrir un panorama complet des dernières tendances RH pour mettre en place, développer, gérer ou optimiser leurs ressources humaines**, que ce soit dans une TPE, une PME, une grande entreprise, une collectivité

LES TEMPS FORTS DE CETTE MANIFESTATION : L'EXPOSITION

70 sociétés exposantes pour faire le point pour une meilleure efficacité de la gestion des ressources humaines. 5 grands domaines y seront abordés :

LES SIRH – La gestion informatique des RH - La protection sociale et la prévoyance - La gestion des talents et de la performance - La formation - Le eLearning

NOUVEAUTE 2015 SUR LE SALON : « Coaching Corner - RDV individuel »

En partenariat avec l'EMCC (association Européenne de Coaching) **« Le Coaching Corner »** : une séance de 45 minutes de coaching, sur la thématique au choix du visiteur, assurée par un Coach Professionnel Certifié pour lui permettre de vivre ou revivre la puissance d'un coaching professionnel.

LA DYNAMIQUE DE CETTE 4ème EDITION : LES CONFERENCES & ATELIERS EXPOSANTS

Animé par les meilleurs experts du marché **les conférences et ateliers exposants viendront ryhtmer cette manifestation et offriront** – aux auditeurs - **la possibilité d'approfondir ses connaissances** sur des sujets à orientation technique, stratégique, informative calés sur l'actualité du moment

II – LES GRANDES TENDANCES A L'HORIZON 2015-2019 DE L'E-LEARNING, DU MOBILE LEARNING, DU SERIOUS GAME, DU DIGITAL POUR LA FONCTION RH, DU HR ANALYTICS…

LES TENDANCES DE L'E-LEARNING A L'HORIZON 2019

La gamification pour mieux apprendre (et mieux enseigner)

En début d'année 2014, Ambient Insight prédisait sans grands risques un fort développement de la gamification dans tous les secteurs, de l'université à l'entreprise. Enrichir l'apprentissage de solutions ludiques, un procédé scientifiquement prouvé comme efficace pour capter l'attention de l'apprenant, améliorer sa compréhension et renforcer sa mémorisation.

Le rapport indique que 80% des étudiants déclarent être plus productifs lorsque leur établissement propose des edugames. **Ambien Insight prédit ainsi un taux de croissance annuel moyen de 12,8% jusqu'en 2018 pour le secteur spécifique des edugaming**. Sur un plan global, **le marché de la gamification dans l'e-learning devrait se hisser au niveau stupéfiant des 319 milliards de dollars en 2019.**

LE MOBILE LEARNING, FUTUR IMMEDIAT DE LA FORMATION

Le mobile learning symbolise l'autre futur immédiat de l'e-learning. Le succès de cette forme nomade d'apprentissage se nourrit de l'explosion des smartphones et des tablettes, alliée à la très forte augmentation du trafic mobile mondial (+69% en 2014) et à une généralisation du haut débit (la 4G devrait totaliser la moitié du trafic mobile mondial en 2017). Le mobile learning correspond particulièrement bien aux besoins des entreprises, désireuses d'implémenter des formations précises, ciblées dans le temps, rapides et ultra-pragmatiques.

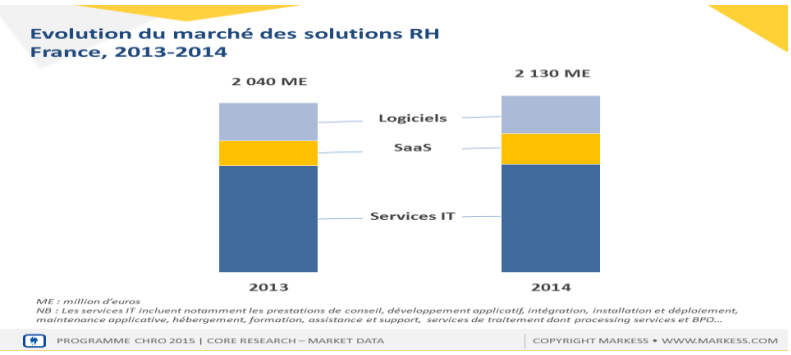
Ambient Insight prédit un taux de croissance annuel moyen de 18,2% jusqu'en 2017 pour le mobile learning, avec un revenu total de 12 milliards de dollars. De manière générale, l'ensemble des stratégies e-learning des entreprises et des établissements supérieurs se devront de proposer une offre mobile toujours plus importante, afin de demeurer attractives.

LE MARCHE DU SERIOUS GAME

Le secteur du Serious Game devrait, selon l'IDATE, **connaître une croissance significative à moyen terme.** En 2010 ce secteur représentait 1,5 Milliards d'euros. D'ici fin 2015, **ses revenus devraient être presque 7 fois plus importants qu'en 2010 : son taux de croissance annuel s'élève à 47% sur la période 2010-2015 et devrait passer de 5,5 milliards d'euros en 2013 à 10,2 milliards d'euros en 2015**

LE DIGITAL REDESSINE LE MARCHE DES SOLUTIONS POUR LA FONCTION RH

Plus de 2 milliards d'euros, c'est ce que pèse en 2014 le marché français des logiciels et services IT associés aux RH selon les estimations de MARKESS. En hausse de +4,4% par rapport à 2013, ce marché connaît donc une croissance supérieure de 3,7 points à celle du secteur IT dans son ensemble. Les segments relatifs aux licences logicielles et aux services IT stagnent autour de +1% entre 2013 et 2014, au profit du segment du SaaS - Software as a Service - qui continue à connaître une croissance soutenue (+23% entre 2013 et 2014).



Le contexte économique incite les DRH à plus d'agilité, de proactivité et de souplesse, mais également à une plus grande maîtrise des coûts. Aussi, le recours au cloud computing, particulièrement sous la forme de SaaS pour les RH, continue à séduire un nombre croissant d'organisations, quel que soit leur leur profil. Le basculement vers le SaaS ne porte plus seulement sur un nombre limité de processus RH mais concerne de plus en plus fréquemment le SIRH dans son ensemble. Les offres du marché se sont en effet étoffées pour apporter une gestion quasi complète des processus RH et la confiance dans le SaaS croît au sein de la population RH. Cette confiance repose notamment sur une connaissance de plus en plus précise du modèle SaaS par les décideurs RH (82% de ceux interrogés par MARKESS en 2014 se disaient familiers du modèle contre 42% en 2011) ainsi que sur une satisfaction élevée du service rendu.

Tous les processus RH ne connaissent pas la même progression. **En 2014, la paie et l'administration du personnel (AP) concentrent encore près 50% du marché des solutions RH**. Il s'agit cependant d'un marché de renouvellement, porté par les obligations légales relatives à la DSN, à la base de données économiques et sociales, à la réforme de la formation professionnelle avec le passage du DIF au CPF et les évolutions réglementaires (CICE, portabilité des droits de santé et de prévoyance…)... Autant d'acronymes[1] qui impactent régulièrement le paramétrage des systèmes de paie et entraînent ponctuellement un recours au marché.
La part de marché de la paie et de l'AP tend cependant à s'effriter au fil des ans au profit de la gestion des talents qui offre des perspectives de croissance de marché à deux chiffres au moins jusqu'à 2016.

La gestion des talents est d'ailleurs l'un des axes clairement identifiés pour relever un challenge majeur pour les DRH : la mutation de leur fonction afin de contribuer à la performance globale de l'entreprise et se positionner en véritable "partner", tant pour l'organisation que pour les collaborateurs. Le salarié est en effet au coeur des préoccupations des DRH, non plus en tant que ressource humaine à gérer mais en tant que talent. Aussi la notion d'ERM - Employee Relationship Management - qui avait émergé au début des années 2000 revient sur le devant de la scène.

"*Il ne s'agit plus uniquement d'impliquer les collaborateurs dans la gestion de leurs données, de leur parcours professionnels en leur ouvrant le SIRH grâce à un portail ou à des applications en self-service*" constate Hélène Mouiche, Analyste Senior responsable du Programme CHRO chez MARKESS. "*L'introduction du numérique dans la gestion des processus RH est également un moyen pour fournir une meilleure offre de services RH aux collaborateurs, de mieux accompagner les managers dans leurs missions d'encadrement…".* Sans compter que les DRH ont également à leur disposition des outils d'analyse similaires à ceux de leurs homologues de la relation client avec les offres qui se développent autour de l'analytique RH et qui leur permettent de mieux connaître les collaborateurs, leurs comportements, et d'imaginer des scenarii d'évolution professionnelle et de mieux prédire les risques…

Les SMACS, ces solutions sociales, mobiles, analytiques, cloud et de sécurité sont donc un passage obligé de la transformation numérique des RH. Leur développement devrait perdurer ces prochaines années, en réponse à la génération de collaborateurs nativement numérique, et ainsi dynamiser le marché des solutions RH.

Les offres s'adaptent, voire parfois devancent, les besoins des décideurs. Cela n'est pas sans impact sur la physionomie du marché des solutions RH qui voit les acteurs historiques en quête d'acquisitions… et qui s'ouvre à de nouveaux profils. Par ailleurs les transformations inhérentes au SaaS ou de façon plus générale au cloud computing ne touchent pas que les entreprises qui y recourent ou les éditeurs de solutions RH. Le passage au mode SaaS oblige également les prestataires de services à revoir eux-mêmes leur modèle, à se doter de nouvelles compétences pour accompagner les entreprises dans leurs projets SaaS. Pour les acteurs présents de longue date il s'agit aussi de résister à la concurrence de nouveaux acteurs des services qui interviennent en conseil amont et en intégration, points clés de tels projets.

Le « HR ANALYTICS » COMME LEVIER DES PERFORMANCES DES ENTREPRISES

Pour 3/4 des dirigeants, les politiques de ressources humaines fondées sur l'analyse des données (« HR analytics ») amélioreront la rentabilité des entreprises dans les trois prochaines années

Selon une étude internationale de KP MG et de l'Economist Intelligence Unit « Evidence-based HR: The bridge between your people and delivering business strategy »
L'agilité et l'innovation sont devenues les conditions de la survie des entreprises et la clé d'une mutation réussie dans une économique numérique et de leur performance future. Cela nécessite une évolution radicale des modes d'organisation, de management et de culture des entreprises. Dans ce contexte, jamais le rôle des directions des ressources humaines n'a été aussi stratégique. Il devient primordial que les politiques RH soient fondées sur des analyses robustes historiques et prospectives démontrant leur valeur au profit des objectifs stratégiques, opérationnels et financiers de leur entreprise. **C'est l'enjeu des ressources humaines fondées sur le « HR analytics ».**

L'étude KPMG montre que cette pratique est encore peu développée au sein des fonctions RH dont la gestion reste principalement fondée sur une base empirique et transactionnelle.

« HR analytics » : une pratique encore peu répandue dans les entreprises

Les politiques de ressources humaines fondées sur l'analyse des données utilisent les sources multiples, les analyses quantitatives et la démarche d'investigation. **L'objectif est d'identifier les liens directs entre la gestion des talents, les modes organisationnels, de management et de culture d'entreprise et ses résultats opérationnels et financiers** (satisfaction client, qualité, rentabilité, etc.).

Force est de constater que les fonctions RH sont peu équipées et peu matures sur l'analyse de ces données. Plus d'un tiers (35 %) des dirigeants interrogés n'a encore jamais mis en application des analyses avancées ou des outils de « HR analytics » pour améliorer l'efficacité opérationnelle et financière de l'entreprise. Toutefois, **82 % des dirigeants interrogés s'attendent à ce que leur organisation commence à utiliser ou développe l'utilisation du « HR analytics » et des analyses avancées de ces données au cours des trois prochaines années.**

Les perspectives offertes par l'analyse des données en matière de gestion RH de plus en plus prises en compte

Plus de la moitié des répondants (55 %) reste sceptique sur le potentiel de ces analyses pour faire une réelle différence pour la fonction RH. Dans le même temps, près de la moitié des cadres non-RH (49 %) pense que les ressources humaines peuvent être plus orientées vers la création de valeur. Les dirigeants RH sont aujourd'hui en mesure de démontrer clairement des corrélations tangibles entre les initiatives en matière de gestion RH et les résultats opérationnels de l'entreprise.

Aujourd'hui, **plus des trois quarts des répondants (76 %) s'attend à ce que l'utilisation croissante des RH fondées sur l'analyse des données influe positivement sur la rentabilité des entreprises au cours des trois prochaines années.** Concrètement, **la prise en compte du « HR analytics » au sein des Ressources Humaines permet de générer de la performance opérationnelle et financière**. Par exemple, cela permet d'établir des corrélations entre les caractéristiques de populations comme l'expérience, le niveau de formation et de rémunération, mais aussi le style de management avec la rentabilité d'unités opérationnelles.

Cela permet également d'identifier et de modéliser les besoins en compétences dans les cinq à dix prochaines années. L'objectif est de construire une stratégie de recrutement de nouveaux profils, de formation, de requalification ou encore de parcours de mobilité professionnelle qui permettra de répondre aux enjeux futurs. Naturellement, certains secteurs sont plus sensibles à cette adoption. Ainsi, près de deux tiers des dirigeants interrogés dans le secteur de l'informatique et de la technologie (64 %) prévoient une utilisation accrue de l'analyse de ces données pour accroître la rentabilité de leur entreprise de plus de 10 % dans les trois prochaines années.

Des obstacles encore nombreux avant une acceptation généralisée

Un obstacle majeur identifié peut être la crédibilité de la fonction RH au sein de l'entreprise.
Près d'un cadre non-RH sur trois (30 %) estime que la fonction RH ne joue pas un rôle suffisamment fort pour atteindre les objectifs stratégiques de l'organisation, une opinion partagée par seulement 8% des cadres RH.

D'autres obstacles viennent également ralentir l'implémentation de l'utilisation des données appliquées aux ressources humaines. **La culture d'entreprise est ainsi identifiée comme le principal frein (32 %), suivie par le manque de compétences et de ressources (30 %) et la qualité des données (29 %).**

« Le plus grand défi de la transformation numérique des entreprises réside non pas dans l'adoption des technologies, mais bien dans l'adaptation des organisations et des hommes à ce nouveau paradigme. Les politiques RH et de gestion des talents aujourd'hui déterminent »

Méthodologie de l'étude
KPMG et l'Economist Intelligence Unit ont interrogé 375 cadres dirigeants à travers le monde en septembre 2014. Plus des deux tiers des répondants (67 %) faisaient partie des fonctions RH et 33 % représentaient d'autres fonctions de l'entreprise.

III – LA DYNAMIQUE DE LA 4ème EDITION RHONE ALPES : LES CONFERENCES & ATELIERS EXPOSANTS

Animés par les meilleurs experts du marché, **les conférences et ateliers exposants viendront ryhtmer cette manifestation et offriront** – aux auditeurs - **la possibilité d'approfondir ses connaissances** sur des sujets à orientation technique, stratégique, informative calés sur l'actualité du moment**.**

A - LES CONFERENCES

LUNDI 23 NOVEMBRE

14h15 à 15h30 - Salle RECAMIER : **L'engagement, le nouveau contrat de confiance très 2.0 des entreprises ?**

1- Pourquoi le concept d'engagement des salariés émerge depuis quelques années ?
2- Qu'est-ce qu'un salarié engagé ?
3- Comment cultiver l'engagement des salariés ? Quel rôle pour la fonction RH?
4- L'engagement, une mode managériale de plus ou une tendance durable ?

Animé(e) par Stéphane DIEBOLD - Président de l'AFFEN
Avec ***Marie-Pierre FLEURY, Directrice Organisation et Relations Humaines de GEOLID et fondatrice d'ID-CARRIERES - Laurent FIARD, co-président de VISIATIV et président du MEDEF du Rhône - Anne - Sophie PANSERI, Présidente de MAVIFLEX et investie dans de nombreuses associations de chefs d'entreprises.***

14h30 à 15h30 – Salle LEPINE - **Lieu de travail et E-Learning, les nouveaux enjeux de la formation tout au long de la vie.**
Face à un environnement économique et social en pleine mutation les besoins de formation des collaborateurs sont de plus en plus importants. Or le temps consacré à la formation continue n'est pas extensible dans les entreprises et les organisations : vacances de postes, coûts d'organisation, besoins logistiques,… L'E-Learning présente des opportunités intéressantes pour répondre à ces contraintes, néanmoins l'intégration d'actions en E-Learning nécessite d'aborder des problématiques nouvelles : configuration des postes de travail, valorisation du temps de formation, prise en compte de l'apprentissage informel…
Avec Yann BERGHEAUD, Chef de service, Pôle d'Accompagnement à la Pédagogie Numérique, UNIVERSITE LYON 3 - Jean-Paul MOIRAUD, Directeur adjoint de la faculté de droit virtuelle, UNIVERSITE LYON 3

15h45 à 16h45 – Salle RECAMIER : **Comment énergiser votre organisation et vos équipes pour continuer à performer dans un environnement dégradé ?**
Engagement des collaborateurs, sens, valorisation du management, enrichissement des carrières, quelques pistes de réflexion à partir d'expériences récentes.
Avec Benoît MORANSAIS, CEO, QUALINTRA

16h00 à 17h00 – Salle LEPINE - **La formation à l'ère de la digitalisation.** ***Quelles stratégies pour faire la différence ?***
Avec la digitalisation, la structure-même des organisations évolue, et la perception que les gens ont de leur travail est en train de changer, profondément et sur tous les plans.
Manque d'engagement, baisse collective de la capacité de concentration, évolution de la notion de temps de travail… La liste des défis est longue !
Dans ce contexte, la formation peut être un outil très puissant permettant à la fois de renforcer l'engagement des collaborateurs et de diffuser les connaissances pour améliorer l'intelligence collective tout en s'adaptant au mode de vie de chacun.
A la clé, des organisations plus efficaces et des collaborateurs plus impliqués.
Rejoignez-nous pour voir comment en tant qu'expert des RH ou de la formation, votre stratégie peut faire la différence.
Par Geoffroy de LESTRANGE, ***Product Marketing Manager EMEA, CORNERSTONE ONDEMAND***

17h00 à 18h00 – Salle RECAMIER - **Quelles sont les nouvelles compétences indispensables pour un responsable de formation du 21ème siècle ?**
« Tout le monde est d'accord pour dire que la formation est en changement, certains parlent même de rupture… de révolution… concrètement, qu'est-ce qui change, et surtout quelles sont les nouvelles compétences que doivent acquérir les responsables de formation pour assurer le pilotage de l'ensemble de la fonction. Infobésité, nouveaux apprenants, nouvelles pédagogies, nouveaux outils avec le numérique, nouveaux financements,… Nous explorons ensemble les 5 compétences nouvelles qui feront entrer le responsable de formation dans le 21ème siècle. On les appelait explorateur du savoir, storyteller de la pédagogie, community manager, designer de la formation, data scientist,… mais, qu'est-ce que cela veut dire concrètement ? C'est ce que nous allons montrer à partir de nombreux exemples d'entreprises qui ont engagées cette nouvelle démarche compétence. »
Par Stéphane DIEBOLD, Président de l'AFFEN et Directeur de TEMNA

17h15 à 18h15 – Salle LEPINE - **Droit et E-Learning, gérer la complexité !**
Le droit apparaît souvent comme un élément bloquant pour l'innovation. Il constitue parfois un argument pour ne rien faire ! Or anticiper les difficultés juridiques est nécessaire dans tout dispositif innovant et notamment dans le domaine du E-Learning. Intégrer le droit à toute démarche innovante revient à identifier et gérer les risques tout en faisant de la prospective : prévoir ce que sera la réponse du droit à un éventuel conflit non encore connu des juristes.
Avec Jean-Paul MOIRAUD, Directeur adjoint de la faculté de droit virtuelle, UNIVERSITE LYON 3 - Yann BERGHEAUD, Chef de service, Pôle d'Accompagnement à la Pédagogie Numérique, UNIVERSITE LYON 3

17h15 à 18h15 – Salle RABELAIS - **L'évaluation de la formation ou la recherche d'une mesure de la valeur du développement des compétences**
Mythe ou réalité, quelles écoles de pensée, accessible à tous et pour quel type d'actions ?
Quel support pour mettre en œuvre un processus d'évaluation ? et à quel coût ?
Animé(e) par ***Cyrille SIMMINGER, Directeur, OPCALIA Rhône-Alpes***
Avec Caroline MAUJONNET, CBNM Partners - Jonathan POTTIEZ, Consultant Senior, FORMAEVA - Sylvain MARTINET, Responsable Formation et Développement des Compétences RH Department, TNT France - Nelly SCHUTZ, Chargée de mission, AGROSup Dijon.

MARDI 24 NOVEMBRE 2015

9h00 à 10h00 – Salle LEPINE - **Le eLearning à la portée de toutes les entreprises.**
Contenus "sur étagères", classe virtuelle, rapid Learning…
Animée par ***Philippe LACROIX, Directeur associé, IL&DI***
Avec ***Kevin TILLIER, Fondateur, NOSCO ELEARNING - Céline ALIBERT, Directeur, ALTISSIMA GROUP - Michael IOCHEM, Directeur Commercial, ELEPHORM – Gilles BURYSEK, Dirigeant, NETOPEN***

10h15 à 11h15 **–** Salle RECAMIER **: Loi Rebsamen : quelles modifications en matière de représentation du personnel ?**
La loi Rebsamen visant à favoriser le dialogue social avec les instances représentatives du personnel a pour objectif de faciliter les échanges avec l'employeur. Soit un certain nombre de dispositifs qui impacteront la gestion des Ressources Humaines dans les entreprises de toute taille dès le 1er janvier 2016. Notre expert juridique décodera pour vous
1. La nouvelle DUP (déclaration unique du personnel)
2. Les cas de consultation du CE
3. La BDES (bases de données économiques et sociales) au 1er janvier 2016
Par Marie-Clotilde LEFEBVRE, juriste en droit social, MEILLEURE GESTION

10h15 à 11h15 – Salle LEPINE - **Plateforme LMS, un outil performant dans la stratégie d'évaluation de l'entreprise : Certification, ROI, Evaluation des compétences…** ***Guide des bonnes pratiques avec MECAPLAST, un grand groupe industriel.***
Une nouvelle norme? Un nouveau procédé? Il faut former le personnel rapidement et s'assurer que tout le monde a acquis la nouvelle compétence.
Dans cette situation, courante pour une entreprise, il s'agit de construire rapidement un dispositif de formation et d'évaluation. Il se constitue, a minima de trois étapes : Formation > Evaluation > Certification.
Venez découvrir comment créer, distribuer et assurer le suivi de votre formation en ligne.
Par Thomas DE PRAETERE, CEO et fondateur, DOKEOS
11h45 à 12h45 – Salle RECAMIER - **En 2016, quels coachings pour les dirigeants, les équipes et les organisations?**
Face à la montée en puissance du coaching professionnel dans les entreprises, les collectivités et les administrations, regards croisés des coachs, de leurs clients et des bénéficiaires avec débats :
- Executive coaching, Team-Building, Team Cohesion, Team coaching, de quoi parle-t-on ? Pour quelles situations ?
- La création de sens dans l'entreprise, est-ce une approche qui se professionnalise ou du verbiage ? Crise, quelle(s) crises(s) ?
- Pourquoi le coaching individuel, d'équipes et d'organisations émerge-t-il avec tant de force face aux traditionnelles « approches métier » ?
Par Gabriel HANNES, Secrétaire général, EMCC France – L'Association Européenne de Coaching, Coach professionnel, Superviseur certifié programme ESQA, conjointement avec ses Consœurs et Confrères Coachs Professionnels

11h45 à 12h45 –Salle LEPINE - **De nouveaux outils digitaux pour une pédagogie innovante.**
MOOC, Serious Games, Social Learning…
Animée par ***Philippe LACROIX Directeur associé, IL&DI***
Avec ***Julien MILLET, Président, PAYOFF TECHNOLOGIES - Nicolas BOURGERIE, Fondateur, VERY UP - Noria LAROSE, Directrice associée, NELL & ASSOCIES***

12h00 à 13h00 – Salle RABELAIS - **Quand Conscience et Neurosciences augmentent le « Quotient d'Adhésion » dans les organisations !**
Toutes les connaissances en sciences humaines et neurosciences valident aujourd'hui l'absolue nécessité de repenser la relation au travail, les structures hiérarchiques, le « travailler ensemble » dans un monde complexe et interdépendant.
Si cette complexité offre une extraordinaire opportunité de remise en question de nos pratiques, elle est aussi un tremplin pour l'accomplissement de soi à condition de construire l'environnement qui en permet l'émergence.
Comment peut-on nourrir le Q.E. (Quotient Emotionnel) et le Q.A. (Quotient d'Adhésion), pour libérer le potentiel des collaborateurs, susciter un véritable plaisir de travailler ensemble et donner du Sens à son action.
Nos 28 ans de recherches appliquées dans le domaine des comportements humains nous ont aidés à concrétiser une démarche d'accompagnement des organisations à faire ce pas pour une augmentation du bonheur et de la performance sociale, organisationnelle et économique en libérant l'intelligence des collaborateurs.
Par Pierre MOORKENS, Directeur, INC INTERNATIONAL & IME

13h00 à 14h00 –Salle RECAMIER - **Du reporting au Big Data RH.**
Le Big Data est l'une des tendances majeures du marché des SIRH. Les masses considérables de données générées par un SIRH peuvent fournir des informations très précieuses aux décideurs. Mais quelles sont les différences entre Reporting, B.I. et Big Data ? Comment mettre en place une démarche Big Data ? Quels résultats peuvent être obtenus ? Quels sont les écueils à éviter ?
Animée par Laurent PILLIET, Rédacteur en chef, EXCLUSIVE RH
Avec Xavier Juhel, Responsable commercial de l'activité Business Analytics, DIMO SOFTWARE - Geoffroy de LESTRANGE, ***Product Marketing Manager EMEA, CORNERSTONE ONDEMAND - Brice MALLIE, Associé & Co-Fondateur, CROSSTALENT***

13h30 à 14h30 - Salle LEPINE - **Collaboratif : des outils collaboratifs au service de l'efficacité de vos parcours de formation.**
Classe inversée et Apprentissages informels, e-Catalogue, …
Animée par ***Philippe LACROIX Directeur associé, IL&DI***
Avec ***David JEANJEAN, Regional Sales Manager, CORNERSTONE ONDEMAND - Kevin TILLIER, Fondateur, NOSCO ELEARNING***
14h00 à 15h00 – Salle RECAMIER - **J-40 avant impact : les opportunités de la règlementation en matière de protection sociale**
Dès le 1er janvier 2016, toutes les entreprises devront se mettre en conformité avec la nouvelle réglementation en matière de protection sociale. Venez découvrir comment adapter ces obligations à votre structure et trouver les réponses à vos questions.
Avec Corinne SAPIN, Responsable Marché Entreprises Rhône Sud Est, Groupe APICIL - Franck VINCENS, Directeur du service juridique, GROUPE APICIL

15h00 à 16h00 - Salle LEPINE - **: Serious Games, Edutainment et gamification : Comment les évaluer ?**
Définitions, usages, vertus pédagogiques et bénéfices…
Animée par ***Jean-Paul MOIRAUD, Directeur adjoint de la faculté de droit virtuelle, UNIVERSITE LYON 3***
Avec Christian Martinez, Concepteur d'outils pédagogiques et de Jeux sérieux, Centre de formation de la CCI de Lyon - Jean-Michel PAULINE, Dirigeant, BABYLON.FR - Marion BERNARD, Digital learning Business Development Manager, LCI – Christian GAYTON, Digital Learning Director, SERIOUS FACTORY
15h00 à 16h00 – Salle RABELAIS - **L'expression du fait religieux dans l'entreprise, « croyances » et réalité:**
L'expression visible des phénomènes religieux dans les espaces publics provoque des interrogations, parfois des inquiétudes voire des incompréhensions. Ces phénomènes sociétaux ont des répercussions directes et concrètes sur la vie en entreprise. La conférence que nous animerons le mardi 24 novembre 2015 à … heures vous propose une réflexion en trois temps :
- une présentation de la notion de religion et des impacts du fait religieux dans l'entreprise
- une présentation du cadre juridique et jurisprudentiel actuel, et des évolutions attendues
- un échange opérationnel autour de situations pratiques.

Avec Khalid HAMDANI, cofondateur de la HALDE, aujourd'hui consultant spécialisé sur les questions du fait religieux dans l'entreprise - Christèle MORAND COLLARD, avocate en droit social, spécialisée sur les sujets de diversité dans l'entreprise, CABINET EOLE AVO

15h30 à 16h30 – Salle RECAMIER - **L'optimisation de la gestion de la formation par la responsabilisation des managers**
Cas client : le déploiement d'un outil de gestion de la formation chez Vetoquinol (9ème laboratoire pharmaceutique vétérinaire mondial)
Quelles sont les étapes de la mise en place d'un logiciel de gestion de la formation?
Quels sont les objectifs et avantages pour l'entreprise?
Quels sont les écueils à éviter? Quelle communication doit avoir l'entreprise en terme de décentralisation auprès des managers et quels sont enjeux ?
Par Henri MYLNE, Responsable formation, VETOQUINOL - Vessela MITEVA, Responsable Produit, NEEVA

16h15 à 17h15 - Salle LEPINE - **Guide des bonnes pratiques autour du Blended Learning**
Présentiel, supports de formation à distance, outils digitaux : les nouveaux usages.
Animée par ***Philippe LACROIX Directeur associé, IL&DI***
Avec ***Jean-Michel PAULINE, Dirigeant, BABYLON.FR - Nicolas BOURGERIE, président fondateur, VERY UP - Bénédicte MAURIN-CREPET, Chargée de projets pédagogiques, Centre de formation de la CCI de Lyon - Noria LAROSE, Directrice associée, NELL & ASSOCIES - Marion BERNARD, Digital learning Business Development Manager, LCI***

16h30 à 17h30 – Salle RECAMIER - **Réussir la refonte de son SIRH incluant les briques Gestion de la paie, des talents et de la formation.**
Le monde des SIRH vit sa révolution. Le Cloud se propage à une grande vitesse au sein des organisations. Le Mobile est de plus en plus plébiscité par les utilisateurs. L'analyse des données devient stratégique. Votre SIRH est-il prêt à affronter cette nouvelle donne ?
Quelle méthodologie suivre pour refondre son SIRH ? Comment s'y retrouver ? Quelles seront les tendances clés de demain ?
Animé(e) par Laurent PILLIET, Rédacteur en chef, EXCLUSIVE RH
Avec Nicolas Loustaneau, Senior Account Executive, TALENTSOFT - Loïc VOCANSON, Manager Service Paie, PAYBEE - Stéphane PINEAU, PDG, TRAINING ORCHESTRA - Damien FAVROT, Directeur Commercial, MEILLEURE GESTION

B - LES ATELIERS EXPOSANTS

LUNDI 23 NOVEMBRE 2015

14h15 à 15h00 – Salle AMPERE - **La pédagogie est-elle soluble dans le e-learning?**
Chaque mois ou presque une nouvelle technologie ou une nouvelle technique fait son apparition dans le monde du e-learning. Très souvent elle est présentée comme la panacée et prétend rendre obsolète tout ce qui l'a précédée.
Mais elle ne reste toujours qu'un outil, qui ne doit pas occulter le fait que le e-learning est destiné à former des personnes et repose donc d'abord sur la pédagogie.
Jean Michel PAULINE, dirigeant de Babylon.fr, un des principaux acteurs du e-learning depuis 15 ans vous propose de replacer l'église au centre du village et de réfléchir à la construction pédagogique qui doit précéder la mise en œuvre des outils et guider le concepteur dans le choix de ces outils.
Par ***Jean-Michel PAULINE, Dirigeant, BABYLON.FR***

14h30 à 15h15 – Salle RABELAIS - **Le cerveau, cet inconnu !**
Le voyage au cœur du Cerveau qui vous est proposé dévoile dans un langage utile et pragmatique les territoires décisionnaires de notre cerveau, leurs fonctions précises, distinctes et complémentaires ainsi que les interactions et les raisons des dysfonctionnements qui entraînent stress, burn-out et autres difficultés de comportements. L'exposé est le fruit de 25 ans de notre centre de recherche IME.
Les attentes des entreprises s'orientent de plus en plus dans la nécessité de s'entourer de collaborateurs qui ont une propension à s'adapter à des environnements changeants et complexes et qui ont plaisir à travailler en équipe. Tout cela nécessite aujourd'hui d'avoir une tête bien faite et une connaissance de soi et des autres plus fine. C'est ce regard que nous vous apporterons par une approche rationnelle, scientifique, compréhensible et très opérationnelle des comportements humains.
C'est l'acquisition d'une telle « méta-compétence » qui permet d'aborder avec sérénité et efficience la complexité grandissante de notre environnement.
Par ***Pierre MOORKENS, Directeur, INC INTERNATIONAL & IME***

15h30 à 16h15 - Salle AMPERE **- Devenez une entreprise apprenante : 5 innovations à travers des cas clients**
Et si votre entreprise devenait apprenante ? Une entreprise où la formation n'a plus de barrières et qui laisse toute sa place à la créativité et au partage. Une entreprise innovante capable de sublimer ses savoir-faire et de les transmettre. Une organisation collaborative où chacun ne cesse jamais d'apprendre. Demain, les connaissances seront partagées, tout le temps, et partout. À travers cet atelier, nous allons vous aider à trouver les clefs pour devenir, vous aussi, une entreprise apprenante.
Par ***Nicolas BOURGERIE, président fondateur, VERY UP***

16h30 à 17h15 - Salle AMPERE - **Mesure du climat interne, comment identifier les leviers du bien-être social ?**
A l'occasion de cet atelier, Thomas le Forestier présentera les solutions logicielles Sphinx qui répondent aux problématiques de mesure du climat interne. Quelles sont les bonnes pratiques et les réels enjeux des études internes ? Comment gérer les freins liés à l'anonymat ? Quelles sont les méthodes pour identifier vos points forts et vos zones de progrès ? Comment réussir la communication des résultats en interne ? Une présentation complète permettant d'avoir un regard neuf sur les études internes. ***Par Thomas LE FORESTIER, Responsable commercial, LE SPHINX DEVELOPPEMENT***

17h30 à 18h15 - Salle AMPERE **- Manque de temps pour créer vos formations ? Exigence de qualité ? Le Lean au secours des formateurs métier.**
Hyper-sollicité, l'expert métier est mobilisé sur tous les fronts. Son premier problème : le manque de temps. Pour lui, créer une formation, c'est un projet de plus à gérer. Il est convaincu qu'il faut transmettre le savoir-faire de l'entreprise. Mais dans les arbitrages du quotidien, le développement des compétences n'est pas toujours la priorité…
Résultat : des formations montées à la va-vite, peu efficaces, ou au contraire jamais terminées et dont la première session est repoussée aux calendes grecques.
Comment aider l'expert métier à développer rapidement des formations vraiment efficaces?
Un véritable enjeu à l'heure de la baisse des financements, qui pourrait obliger de nombreuses entreprises à internaliser fortement leurs formations.
Dans cet atelier, nous mettrons en lumière les limites des méthodes classiques d'ingénierie pédagogique et proposerons une approche alternative, basée sur les principes du Lean Management. Avec à la clef des projets de formation solides, flexibles et construits 2 à 3 fois plus rapidement.
Par ***Patrick GRIMONPONT, Dirigeant Fondateur, SKILLENDO - Gabriela VALDEZ, Ingénieur Pédagogique, Associée, SKILLENDO***

MARDI 24 NOVEMBRE 2015

09H15 à 10H00 – Salle AMPERE - **La gestion des talents en France : bilan et perspectives.**
Peut (beaucoup) mieux faire !
En 2015, l'entreprise performante valorise ses collaborateurs, qui en retour créent de la valeur pour l'organisation. C'est un nouveau contrat gagnant.
Si la gestion des talents n'est plus une simple théorie, mais une véritable stratégie de succès, de nombreuses entreprises pourraient (beaucoup) mieux faire.
La gestion des talents est-elle une réalité dans les entreprises françaises ? Où sont les potentiels ? Comment les évaluer ? S'agit-il d'une stratégie globale… ou élitiste ?
Rejoignez Geoffroy de Lestrange pour une discussion autour de l'enquête Cornerstone –Féfaur-ANDRH menée en 2015 auprès de 400 professionnels des RH.
Par Geoffroy de LESTRANGE, Product Marketing Manager EMEA, CORNERSTONE ONDEMAND

09h30 à 10h15 – Salle RABELAIS - **Valoriser le Capital Humain : Comment prouver le ROI financier et extra-financier du développement RH ?**
Cet atelier présentera une méthode innovante pour identifier et mesurer les performances financières et extra financières générées par un développement RH en lien avec la stratégie générale de l'entreprise. Des retours d'expérience-clients
Par Myriam KEITA BRUNET, Présidente, TRAINING ANGEL ET INFORM'ELLES - Sébastien SORDET, Consultant certifié, B.O.H.P.

10h30 à 11h15 – Salle AMPERE - **Améliorer l'efficacité du e-learning à moindre frais : 5 innovations à travers des cas clients**
Le e-learning est aux portes d'une révolution. Pour un même besoin initial exprimé, il n'était pas rare jusqu'à présent d'avoir des devis de prestataires qui pouvaient varier dans des proportions de 1 à 15 ! Difficile pour les Responsables de Formation, dans ces conditions, de se repérer dans la jungle d'une offre ni lisible, ni comparable. Heureusement, avec la démocratisation des technologies numériques, les prix sont en train de fondre alors que la qualité progresse sans cesse. À travers cet atelier, nous allons vous aider à innover en e-learning tout en diminuant le coût de production et de diffusion de vos contenus. Surprises garanties !
Par Nicolas BOURGERIE, président fondateur, VERY UP

11h30 à 12h15 – Salle AMPERE - **La GPEC au service de la Production : Comment optimiser votre production grâce à un SIRH (Temps & Tâches) ?**
Venant étoffer une large gamme de services RH en ligne : ServicesRHonline présente une GTA (gestion des temps et activités) innovante qui utilise les données de la GPEC.
Si nombre de logiciels de gestion des temps et activités (GTA) font appel aux autres modules RH (gestion des congés et absences pour les disponibilités, gestion des payes pour les valorisations de Main d'œuvre) le module GTA de ServicesRHonline va plus loin et prend en compte les compétences issues des entretiens et de la GPEC pour ordonnancer les tâches et projets et affecter les individus compétents et disponibles.
Par Dominique BERNET, Responsable commercial, SERVICES RHONLINE ET APPLI RH

12h30 à 13h15 – Salle AMPERE **- DRH et accompagnement de la transformation numérique : c'est maintenant ou jamais !**
Identifier et attirer les compétences digitales dont l'entreprise a besoin, former les collaborateurs aux nouveaux outils, savoir communiquer sur les réseaux sociaux et soigner à la fois son Personal Branding et sa marque employeur : tels sont les enjeux de la fonction RH à l'ère du digital - Atelier illustré par l'opération lancée par l'ANDRH du Rhône pour accompagner ses adhérents à optimiser leur présence numérique
Par Florence SAUBATTE, Animatrice de l'ANDRH du Rhône (RH Creativ Dating) et responsable de la communication digitale, ANDRH

14h00 à 14h45 – Salle RABELAIS - **Réapprendre à apprendre – les métiers de nos entreprises évoluent, comment passer de la crainte à la motivation ?**
Nos entreprises sont confrontées au changement et à la nécessité d'évoluer en permanence.
Cela provoque de l'inquiétude pour ceux qui se croient moins armés face à ces transformations. La crainte devient un moteur quand elle peut être exprimée, analysée et intégrée. Être acteur de son changement professionnel, c'est accepter ses peurs, leur donner du sens, avoir de l'appétence pour la formation, s'approprier des méthodes pour acquérir des savoir-faire nouveaux.
Se réapproprier son évolution professionnelle, est la clé de notre atelier. Venez y réfléchir avec nous !
Par Jean FLOUR, Consultant, FARAL

15h00 à 15h45 – Salle AMPERE - **Bye bye la paperasse : comment les outils de gestion adaptés améliorent-ils les métiers RH ?**
S'équiper des bons outils vous permettra d'organiser et cont rôler les tâches récurrentes de votre activité. Lors de cette présentation, nous verrons comment dématérialiser et automatiser la gestion de tous types d'absences dans votre entreprise (congés payés, maladie, RTT, non justifiée, etc.). Nous vous montrerons comment rendre les salariés autonomes dans la consultation de leurs soldes, le suivi de leur compteur et leurs dépôts d'absences.
À la fin de la session, vous maitriserez en temps réel les absences de vos équipes et l'archivage des justificatifs, feuilles d'absence et emails ne sera plus un problème.
Avec Bilal HMICHE, Responsable du développement et co-fondateur, MANASOFT

16h00 à 16h45 – Salle AMPERE - **BURN-OUT : une autre approche pour se préserver**
1. Comment la détection peut-elle être de la seule responsabilité de service RH ?
2. Quel est le dénominateur commun des sujets à risque ?
3. Pourquoi est- ce si important que les individus apprennent à se préserver par eux-mêmes?
4. Comment décorréler le Burn-Out de l'action de l'entreprise sur l'individu ?
Par Eric JONCOUR, Dirigeant et Homme de terrain, CAPITAL HUMAIN CONSULTING

IV – LES ANNONCES « PRODUITS & SERVICES » DES EXPOSANTS

ALTISSIMA GROUP ANNONCE

ALTISSIMA GROUP, EXPERT EN DIGITAL LEARNING, VOUS PROPOSE SON NOUVEAU CATALOGUE 2016

UN CATALOGUE DE MODULES SUR ETAGERE INNOVANT
Nous invitons nos clients à découvrir notre série de modules sur étagères « en Bref » et « en Détail » : des formations innovantes et ludiques sur des thèmes variés tels que le juridique, les ressources humaines, l'environnement, la sécurité, la communication, le management… disponibles sur ordinateur mais aussi sur tablette et smartphone !

Altissima Group, société spécialisée en digital learning et communication, reste à votre service pour vous offrir son expertise pédagogique, graphique et technique à travers ses quatre pôles d'activités :

LA FORMATION
Vous avez un besoin particulier, envie d'un module sur mesure ?
Nous mettons à votre disposition une équipe dédiée avec un chef de projet afin de créer avec vous la formation qui correspond à vos attentes.

LE CONSEIL
Concevez une stratégie de formations numériques pérennes et donnez de l'envergure à vos projets de formation !
Plus de 10 ans d'expérience dans la formation à distance nous permet de vous offrir notre expertise et nos services de conseil et d'accompagnement dans le digital learning.
Nous vous proposons l'aide au choix et la mise en place de plateforme LMS, l'aide à la migration, l'accompagnement au changement. De plus, nous fournissons un service d'assistance à la maitrise d'ouvrage (AMOA) pour vous apporter nos compétences reconnues en gestion de projet. Nous vous accompagnons dans la conception de vos formations et dans leurs déploiements nationaux ou internationaux.

L'EXTERNALISATION
Libérez-vous de vos tâches administratives !
Notre expérience dans la gestion et l'administration des plateformes LMS nous permet d'offrir à nos clients un service optimisé et respectueux des procédures de qualité. Notre équipe saura vous apporter toute satisfaction dans la gestion quotidienne de votre plateforme en prenant en charge la gestion des contenus, l'inscription et la relance des apprenants, la gestion et configuration des rôles, l'accompagnement des administrateurs locaux et des prestataires e-learning, le reporting…
Nous sommes également en mesure d'accompagner vos utilisateurs au travers d'un service de Help Desk (supports utilisateurs et/ou administrateurs) pour résoudre les difficultés et répondre aux demandes courantes liées à l'utilisation de la plateforme.

LA COMMUNICATION
Donnez de l'impact à vos messages, soyez vus et entendus ! Optimisez votre communication !
Nous créons des supports de communication adaptés selon vos besoins : site web, applications mobiles, teasers, catalogues papier ou numérique, posters…
Nos consultants, forts de leur expérience, ont sur avec nos équipes graphiques déployer de grandes campagnes internationales de communication interne et externe grâce à des supports innovants et des outils efficaces.

Pour plus d'informations : ALTISSIMA GROUP – Jean-Marie BOUCHY
Tél. +377 93 50 18 60
e-mail : jean-marie@altissimagroup.com – web : www.altissimagroup.com

APICIL GROUPE ANNONCE

La loi sur la généralisation de la complémentaire santé reprend les termes de l'Accord National Interprofessionnel (ANI) du 11 janvier 2013 et devra être appliquée dans toutes les entreprises au plus tard le 1er janvier 2016.

Pour en savoir plus sur la généralisation de la complémentaire santé au 1er janvier 2016, participez à notre atelier le 24 novembre de 14h à 15h en salle Récamier et retrouvez nos équipes sur le stand C10.

Dès le 1er employé, toutes les entreprises devront mettre en place une complémentaire santé collective pour tous leurs salariés quel que soit leur statut (cadres, non cadres, CDD, CDI…). Le contrat devra respecter un « panier de soins » minimum.

Toutes les entreprises du secteur privé sont concernées par la généralisation de la complémentaire santé obligatoire représentant 470 000 entreprises.

Aujourd'hui, 95 % des Français bénéficient d'une couverture complémentaire santé, collective ou individuelle, mais le niveau de cette couverture reste encore très inégal.

Face au désengagement progressif de la Sécurité sociale dans les remboursements de santé, il devient de plus en plus nécessaire pour les Français de bénéficier d'une complémentaire santé minimum.

Le Groupe APICIL est le 5ème groupe français de protection sociale, leader en Rhône-Alpes, avec 2 803,8 millions d'euros d'encaissement de cotisations en 2014 (retraite + assurances de personnes). Paritaire et mutualiste, à but non lucratif, le groupe a été créé PAR et POUR les entreprises et les salariés.

Ses 1 339 collaborateurs accompagnent ainsi 1,5 millions de personnes et près de 50 000 entreprises clientes en leur proposant des solutions performantes et adaptées pour les protéger tout au long de leur vie en santé, prévoyance, épargne et retraite. Au cœur de ses missions de conseil et d'assurance, le Groupe APICIL améliore la performance sociale des entreprises en contribuant à la santé et au bien-être de leurs collaborateurs.

Acteur engagé au sein de la société, le Groupe APICIL contribue au développement économique des entreprises et à l'équilibre social. Il consacre chaque année près de 14 millions d'euros à la mise en œuvre d'actions de solidarité.

Pour plus d'informations : APICIL GROUPE – Nathalie BISMUTH
Tél. 04 72 27 71 35
e-mail : sarah.brignon@apicil.com

BABYLON.fr ANNONCE

Un learning game sur le montage des dossiers de crédit immobilier

Un COOC (Corporate Open online Course) sur la création d'entreprise

Babylon.fr développe des modules d'auto formation à la demande et sur étagère. Le catalogue comprend 250 modules sur étagère représentant 300 à 350 heures de formation, combinables avec des classes virtuelles, des journées présentielles et des serious games dans une approche globale de blended learning.

Construction pédagogique des modules

- Les modules développés par Babylon.fr d'une durée moyenne de 35 minutes, sont composés de plusieurs séquences, chaque séquence étant développée selon la logique pédagogique suivante:
  - Mise en situation sous forme de dessin animé (faisant appel soit aux connaissances préalables, soit au bon sens des apprenants)
  - Apports de connaissances combinant les explications vocales et un apport extrêmement graphique des connaissances
  - Exercices d'ancrage
- Le module se termine par un test de validation de fin de module dont les résultats sont remontés dans la plate-forme d'auto formation.
- Chaque module est accompagné d'une fiche de synthèse, imprimable par l'apprenant.

Pour plus d'informations : BABYLON.fr – Jean-Michel PAULINE
Tél. 04 79 25 94 96/06 75 06 78 53 – Fax. 09 72 27 98 47
e-mail : jean-michel.pauline@babylon.fr – web : www.babylon.fr

CEGID ANNONCE

Cegid présentera les dernières évolutions de ses solutions Yourcegid Y2 Ressources Humaines en mode SaaS intégrant de nouvelles générations d'outils collaboratifs, de mobilité, de Reporting RH et ses nouvelles offres de services pour accompagner ses clients.

Les solutions Yourcegid Ressources Humaines apportent aux PME, ETI, GE, collectivités locales et organismes publics des réponses adaptées en fonction du secteur et des enjeux d'organisation. Elles regroupent progiciels et prestations d'accompagnement par domaine fonctionnel :

• Paie et administration du personnel,
• Gestion des talents : emplois, compétences, entretiens, formation,
• Rémunération, intéressement et participation, engagements sociaux,
• Gestion des temps et planification,
• Social intelligence : tableaux de bord, reporting et dashboard RH, masse salariale,
• Dématérialisation et éditique des bulletins de paie,
• Services collaboratifs salariés et managers.

Acteur de la transformation numérique des entreprises, Cegid est le premier éditeur français de logiciels de gestion avec un chiffre d'affaires de 267 M€ en 2014, 2 000 collaborateurs, 27 implantations en France et 15 filiales et bureaux à l'étranger, 120 000 clients et 400 000 utilisateurs.

Le groupe répond aux besoins de gestion financière, fiscale et ressources humaines des entreprises et organismes publics de toutes tailles et apporte des solutions métiers aux entreprises des secteurs manufacturing, trade, services et retail, et aux professions comptables.

Autour de son concept technologique MoBiClo™ qui allie Mobilité, Business intelligence et Cloud, Cegid intègre les nouveaux usages dans sa politique d'innovation.

Cegid RH compte 18 000 clients en France pour le traitement de plus de 4 millions de salariés, dont 290 000 sur le Cloud RH.

Pour plus d'informations : CEGID – Didier DOSSMANN-STOLL
Tél. 0811 884 888/06.84.80.23.43
e-mail : ddossmann@cegid.fr

CONNEXION Y ANNONCE

Tout juste créée, la start-up lyonnaise organise des **journées-événements dans les principales zones d'activité économiques de la région lyonnaise. Salariés** du public et du privé, **dirigeants**, **indépendants** et **actifs hors emploi** sont invités à venir assister **gratuitement** à des séances « découverte » qui se succèdent toutes les heures.

Chaque individu pourra accéder à ces petites conférences d'une heure organisées sur des thématiques professionnelles telles que l'optimisation de son temps, des techniques de gestion du stress, la communication, la stratégie commerciale, le management, l'anglais et les cultures internationales, etc… ; **autant d'approches pour découvrir ses potentiels de progression et encourager la formation professionnelle. Il s'agit aussi d'une opportunité pour mettre régulièrement en relation les entreprises locales entre elles, mais aussi avec des demandeurs d'emploi de leur Territoire**.

CONNEXION Y propose des **séances « découverte » personnalisées**, à échelle humaine, et du **Réseau pour tous** - inter-générationnel et en toute circonstance de la vie. Cet ensemble est construit autour de valeurs de partage, de convivialité et **sans exposer commercialement les coordonnées des participants**.

Pour les salariés, le développement du numérique et la mondialisation multiplient les options et augmentent le flux des sollicitations. Pour rester efficace, moderne et agile, CONNEXION Y leur propose de nouveaux repères :
• **Des experts et de l'information** pour être guidé et pouvoir faire des choix de formation pertinents
• **Des témoignages entre particuliers** : des ambassadeurs de « métiers en tension » ou de « formations réussies » qui encouragent d'autres individus à **être davantage acteurs de leur évolution professionnelle**.
• Un **réseau professionnel pour tous**, élargi au-delà de son entreprise pour qu'il soit **durable**.

Pour les entreprises, CONNEXION Y favorise **la circulation de l'information entre les entreprises locales** de toute taille :
• En **augmentant la visibilité** des entreprises et des indépendants
• En développant les échanges professionnels entre individus à l'extérieur de leur entreprise
Avec cette ouverture et le lien social créé, les salariés développent à la fois leur **employabilité,** leur **efficacité** et peuvent devenir les **premiers ambassadeurs de leur entreprise** si cette dernière contribue à leur développement.
Une **offre innovante en matière de développement durable** est ainsi proposée aux entreprises pour qu'elles co-financent la tenue de ces évènements de proximité et permettent un accès prioritaire à leurs salariés.
Pour les demandeurs d'emploi, les personnes en congé parental ou en arrêt maladie Longue Durée, il s'agit de conserver un lien précieux avec le monde de l'entreprise.

CONNEXION Y est soutenue et reconnue par BPI France pour son projet innovant depuis septembre 2015.
Son fondateur recherche désormais des partenaires et constitue une équipe pour accompagner la croissance de la société pour qu'elle puisse étendre son rayon d'action au-delà de la région lyonnaise.

Pour plus d'informations : CONNEXION Y – Stéphane BENICHOU
Tél. 06.33.33.83.67
e-mail : stephane.benichou@connexion-y.fr – web : www.connexion-y.fr

INSTITUTE OF NEUROCOGNITIVISME ANNONCE

Découvrez les nouvelles offres INC 2016

Quand conscience et neurosciences augmentent le « Quotient d'Adhésion » dans les organisations : conférence exceptionnelle de l'entrepreneur humaniste Pierre Moorkens

Créateur d'une quinzaine d'entreprises et impliqué dans de nombreuses Associations, ONG et Fondations, Pierre Moorkens est un **entrepreneur au parcours original, qui a su mettre en pratique ses valeurs humanistes** dans chacune de ses fonctions.

Son **engagement au service de l'humain** est motivé par une vision sociétale que certains qualifieraient d'**utopie** mais qu'il veut rendre **possible**.

Cette vision consiste à **se donner et diffuser les moyens d'agir en conscience**.

Dans cette optique, il est convaincu que **l'Approche Neurocognitive et Comportementale (ANC) développée par l'IME peut permettre à chacun de MIEUX ETRE, MIEUX VIVRE, MIEUX TRAVAILLER**.

Il œuvre donc à la diffusion de cette approche novatrice de l'Homme et des Organisations, en soutenant activement les structures qui la portent : l'IME, l'INC, Learn to be (Belgique) / Savoir être à l'école (France), EchosCommunication, etc.

Sites internet : www.pierre-moorkens.com et www.neurocognitivisme.org

Développer durablement la Qualité de Vie au Travail et la Performance globale

Spécialistes du comportement humain, les experts IME-INC et les professionnels certifiés INC interviennent auprès des entreprises et des institutions dans le but de prévenir les Risques PsychoSociaux, de promouvoir la Qualité de Vie au Travail et d'améliorer la Performance sociale et organisationnelle. Ils assurent des missions de Conseil (démarche globale et actions ciblées), de Coaching individuel ou d'équipe et Formation (inter/intra) pour :

- Mobiliser **l'Intelligence Adaptative** : une méthode innovante pour allier créativité, efficacité et sérénité au travail
- Gérer **l'engagement et la motivation** : miser sur les motivations profondes et durables
- Développer une **organisation fluide et efficiente** : rendre l'organisation « biocompatible », compatible avec l'humain
- Passer **du Management toxique au Neuromanagement** : développer le potentiel individuel et la performance collective

Enfin, des **diagnostics fins et fiables** peuvent être menés grâce aux outils novateurs développés par l'IME et l'INC :

- L'**Inventaire de Personnalité, Assertivité, Adaptabilité** (VIP2A) est un questionnaire online suivi d'un débriefing pour révéler les talents et le potentiel individuel.
- L'**Inventaire de Performance Sociale et Organisationnelle** (VIPSO), questionnaire online issu de celui de l'ESTIME, permet d'élaborer une stratégie d'actions ciblées pour traiter en profondeur les dysfonctionnements générateurs de stress et actionner les bons leviers de performance.

Partenaire privilégié de l'IME, l'INC se développe à Lyon

Fondé en 2008 par Chantal Vander Vorst, Jean-Louis Prata, le Dr Jacques Fradin et **Pierre Moorkens** qui **donnera une conférence et animera un atelier lors du salon**, l'INC est une association internationale sans but lucratif, qui vulgarise et diffuse auprès des professionnels de l'humain les applications concrètes de l'Approche Neurocognitive et Comportementale (A.N.C.) développée par l'Institut de Médecine Environnementale (IME) sous la direction du Dr Fradin. Présent dans 5 pays, **cet institut de formation d'experts en comportements certifiés A.N.C. développe ses activités à Lyon** afin de mettre à disposition des professionnels de la région Rhône-Alpes ses **outils d'action aux niveaux organisationnel, managérial, relationnel et individuel**.

Pour plus d'informations : INSTITUTE OF NEUROCOGNITIVISME – Pierre MOORKENS – Annie GODEFROY
Tél. + 32 477 22 96 13 – 06 66 82 19 13
web : www.neurocognitivisme.org

LE SPHINX DEVELOPPEMENT ANNONCE

Le Sphinx, référence depuis 30 ans dans le domaine des enquêtes, allie méthodologie et technologie pour proposer des solutions puissantes et intuitives dédiées à la collecte et à l'analyse des données, qualitatives et quantitatives dans le domaine des Ressources Humaines.

Sa nouvelle version Sphinx iQ 2 innove et répond aux problématiques d'études actuelles.
Ce logiciel complet et intelligent vous accompagnera dans vos projets d'enquêtes de la conception de votre questionnaire, à la diffusion et à la présentation de vos résultats.

Adaptées à des problématiques variées – **baromètres internes, évaluations de formation, étude managériale 360°, mesure de compétences**… etc., les solutions Sphinx sont aujourd'hui utilisées dans plus de **50 000 entreprises et administrations**, en France et dans plus de **35 pays du monde entier.**

En 2015, **le lancement du nouveau logiciel Sphinx iQ 2**, vient renforcer la place de Sphinx comme référence et précurseur dans le domaine des enquêtes et des analyses pour répondre à l'ensemble de vos besoins. Associant l'utilisation de technologies innovantes comme le Responsive Design pour une collecte sur tous les supports, à de nouvelles restitutions favorisant l'accès aux résultats en temps réel, la version Sphinx iQ 2 vous offre de nouvelles opportunités pour appréhender et comprendre vos clients, mais également pour faciliter les échanges avec vos interviewés.

Nous vous invitons à venir découvrir sur notre stand , **les principales innovations de Sphinx iQ 2 qui dynamiseront vos enquêtes :**

● **Une interface totalement relookée :** Profitez d'un environnement de travail ergonomique et moderne qui facilite la création de vos questionnaires.

● **Une conception dynamique de vos enquêtes :** Captez vos répondants en proposant des questionnaires interactifs avec les nouveaux modes de présentation de questions : drag'n drop, étoiles de type avis clients, zones cliquables...

● **Une multiplication des canaux de diffusion** : Elargissez votre cible de répondants avec la diffusion multicanal (papier, Internet, tablette, SMS…).

● **Des analyses puissantes favorisant l'aide à la décision :** Suivez vos résultats en temps réel avec votre interface de reporting en ligne : des synthèses automatiques et intelligentes pour une mise en place immédiate de votre plan d'actions.

● **Une plateforme de panel en ligne :** Maintenez des réponses de qualité et impliquez vos répondants en constituant votre panel propriétaire.

Pour plus d'informations : LE SPHINX DEVELOPPEMENT – Thomas LE FORESTIER
Tél. 04 50 69 82 98 - Fax. 04 50 69 82 78
e-mail : contact@lesphinx.eu – web : www.lesphinx.eu

LIKELUNCH ANNONCE

LikeLunch lance un nouveau service de gestion de groupes privés : LikeLunch Corporate

LikeLunch est une application mobile **entièrement gratuite** destinée à la rencontre entre professionnels. Frédéric Buron, CEO de LikeLunch & Directeur Général d'EmailStrategie a conçu un **réseau social à part entière** permettant une **mise en relation rapide**, **géolocalisée** et **sécurisée**.

Selon lui, la consommation de biens et de services se veut aujourd'hui collaborative, les individus ont sauté le pas et cultivent désormais un certain goût pour **le tout social et le partage**. La preuve avec Facebook, média sur lequel nous partageons volontiers notre vie, aux yeux de tous. Instagram nous permet de partager nos photos et vidéos, Blablacar, notre voiture pour un trajet convivial, économique et écologique. Airbnb va plus loin en proposant un service de location d'habitation entre particuliers. **Frédéric Buron rappelle que les gens sont aujourd'hui tous connectés mais finalement très seuls.** « Quel intérêt d'avoir 350 relations sur LinkedIn, de parler avec moins d'un tiers d'entre eux et de n'en rencontrer finalement aucun ? Avec LikeLunch, vous n'avez **plus besoin d'être en relation sur les réseaux sociaux**, l'application s'affranchit de cette contrainte et fait le lien directement ».

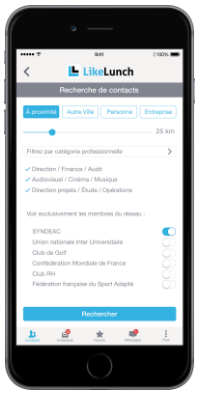
Comment fonctionne l'application ?

Disponible sur **Apple Store** et **Google Play**, l'application est très simple d'utilisation. Une fois téléchargée, vous pouvez vous connecter avec vos identifiants **LinkedIn** ou vous inscrire avec l'adresse email de votre choix. Ensuite, vous êtes automatiquement redirigé vers la liste des **professionnels localisés à proximité de vous**. Vous avez la possibilité, à partir de là, d'**envoyer une invitation** à la personne qui vous intéresse **pour déjeuner ou prendre un café**. Pour faciliter l'organisation des rendez-vous, l'application vous propose une liste de restaurants référencés dans les alentours grâce à Google Map. Une fois le rendez-vous validé des 2 côtés, il vous est possible d'échanger sur le chat LikeLunch, dans un environnement convivial et sûr. Si vous ne souhaitez pas déjeuner, ce n'est pas grave, l'application vous permet également de rejoindre un professionnel pour une conférence ou une réunion.

Avec LikeLunch, l'utilisateur peut **développer son réseau de proximité de manière simple et rapide**. L'objectif ? **Déceler de nouvelles opportunités d'affaires**, **rafraichir son réseau** et **faire évoluer sa carrière avec un outil de Real Networking 3.0.** Les professionnels nomades tels que les commerciaux adorent l'application pour **son côté pratique** ainsi que par les **multiples options et libertés**, parmi lesquelles nous avons la possibilité d'**ajouter un contact en favoris** afin de le retrouver très facilement pour un prochain déjeuner. A contrario, vous pouvez bloquer un profil gênant et le débloquer à tout moment. Par ailleurs, le système de recherche permet d'effectuer un filtre en fonction de vos besoins : recherche par ville, par entreprise, par personne et par catégorie professionnelle. Autre option intéressante, vos rendez-vous s'enregistrent automatiquement dans votre agenda.

Le nouveau service LikeLunch Corporate

LikeLunch propose un tout nouveau service en matière de networking : LikeLunch Corporate. Une offre conçue pour les groupes, entreprises, syndicats, fédérations, clubs RH, Business… qui souhaitent **disposer d'un groupe privé unique au sein de LikeLunch**. **L'objectif ? Renforcer les relations, développer de nouvelles synergies** et **créer du lien** entre cadres, collaborateurs, adhérents et/ou militants d'une même entité. Venez nous rencontrer sur notre stand B15 bis !



Pour plus d'informations : LIKELUNCH – Manon QUEREJETA
Tél 05 46 66 10 00 – Fax. 05 46 66 10 10
e-mail : marketing@likelunch.fr

NEEVA ANNONCE

Neeva : Nouveau design, nouvelle ergonomie, nouvelle offre produit en avant-première

A l'occasion de ce Salon Solutions Ressources humaines de Lyon et également les 10 ans de la société, **Neeva a décidé de vous faire découvrir en avant-première sa nouvelle offre de solutions RH et nouvelle version 5 de son logiciel qui sortira courant 2016.**

• Une nouvelle offre composée de 2 nouveaux produits :

- **Neeva Formation :** L'intégralité des activités de formation dans un seul outil. (plan de formation, création des sessions de formation, cursus blended, gestions des habilitations et visites médicales, logistique…)

- **Neeva Centre de Formation** : Une solution entièrement dédiée aux universités d'entreprises et centres de formation interne (gestion de la facturation, bilan pédagogique et financier, création des sessions de formation, gestion des plannings et des participants…)

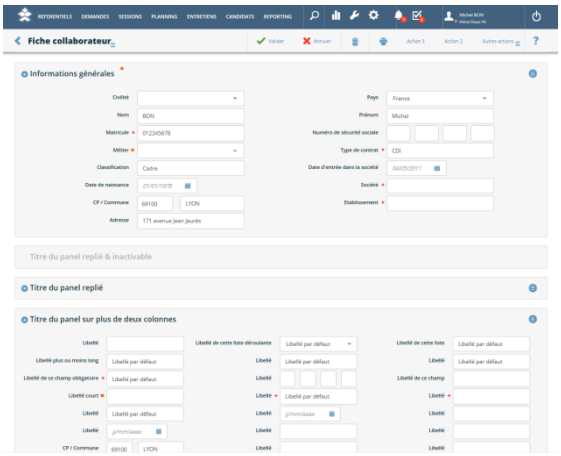
- Neeva Compétences : Une solution complète pour la gestion des postes et compétences de chacun des collaborateurs. (Évaluation et analyse des compétences, gestion des activités/tâches et missions…)

- **Neeva Entretiens :** Une solution très personnalisable et flexible pour gérer vos différents entretiens. (Pilotage complet de tous types d'entretiens dont le nouvel entretien professionnel, expression direct des besoins de formation, tableaux de bord…)

- Neeva Recrutement : Organisez efficacement vos processus de recrutement (gestion des candidatures internes et externes via le site institutionnel, gestion du vivier, traitement des demandes de postes…)

• Une nouvelle ergonomie :

- L'optimisation de l'espace
- La fonctionnalité drag and drop dans le design des écrans
- Un contenu de la page scrollable verticalement et adaptable.



• Un nouveau design :

- Une nouvelle charte graphique plus intuitive et moderne
- Un environnement plus convivial (accès manager/collaborateur et hiérarchique).
- Technologie responsive design.

Pour plus d'informations : NEEVA – Vannaly NAI-IM
Tél. 01 75 00 03 52
e-mail : vannaly.nai-im@neevagroup.com – web : www.neevagroup.com

NELL & ASSOCIES ANNONCE

Lancement du Casual Game « Fleurs par cœur »

Nell & Associés, agence de formation spécialisée en e-learning, est heureuse de vous **annoncer le lancement de son premier Casual Game, « Fleurs par cœur ».**

Ce casual game vise les lycéens et adultes en voie de reconversion, qui préparent l'épreuve de reconnaissance des végétaux demandée au CAP Fleuriste… et des passionnés de jardinage. Il s'agit d'un jeu vidéo qui transforme le bachotage en un entraînement ludique et interactif. Il a déjà été validé par plusieurs enseignants, membres du jury de l'examen.

Pour l'épreuve de reconnaissance des végétaux, les lycéens en CAP Fleuriste doivent être en mesure de reconnaître près de 200 fleurs et plantes et de les affecter à un groupe, une espèce… Ils peuvent s'entraîner à tout moment, dans le métro, dans le bus, le train, au lycée et chez eux, grâce à ce jeu.
Son principe est simple : je choisis entre 4 niveaux de difficulté. La photo d'une première plante apparaît, un décompte se lance, j'ai 60 secondes pour saisir son nom avant de passer à la suivante. A chaque bonne réponse, je gagne du temps supplémentaire et j'augmente mon score. Le jeu s'arrête lorsque le temps est écoulé. Je peux également faire apparaître un indice pour m'aider ou gagner des médailles. Une fois le jeu terminé, je peux réviser grâce à l'album qui est à ma disposition.

Ce jeu sera disponible depuis Internet et compatible iOs, Android et Windows. Les utilisateurs pourront ainsi y jouer depuis un PC, une tablette ou leur smartphone.

Qu'est-ce qu'un « Casual game » ? Il s'agit d'un jeu destiné au large public des joueurs occasionnels et présente des règles de jeu simples.

Noria Larose résume ainsi le jeu : " *Fini le bachotage, place au jeu ! Pour obtenir le CAP fleuriste, il faut réussir l'épreuve de reconnaissance des végétaux. Près de 200 plantes et fleurs à connaître sur le bout des doigts. Avant, on les apprenait par cœur en faisant les cent pas. Maintenant, on s'entraîne où on veut, comme on veut, quand on veut. Depuis son PC, sa tablette ou son smartphone, chacun va à son rythme. On gagne d'abord des points, puis des médailles, on progresse, on change de niveau… jusqu'au grand jour, celui de l'examen. Même après avoir réussi l'épreuve, on se surprend à jouer. Qui a dit qu'on révisait ? On joue, c'est tout.* "

Noria LAROSE a d'abord travaillé chez Hachette Livre dans le développement du numérique pour le secteur de l'éducation, puis dans la mise en œuvre de dispositifs e-learning et la conception d'un serious game (primé aux E-learning Awards de la Cegos) pour le secteur bancaire, avant de créer en 2013 Nell & Associés, agence de formation. Elle est membre du bureau du FFFOD (Forum français pour la Formation Ouverte et à Distance) depuis 2014. Elle a également écrit le livre « Capital learning : la formation au service de la performance de l'entreprise.

Pour plus d'informations : NELL & ASSOCIES – Noria LAROSE
Tél. 01 77 19 34 48
e-mail : nlarose@nell-associes.com - web : www.nell-associes.com

NOSCO E-LEARNING ANNONCE

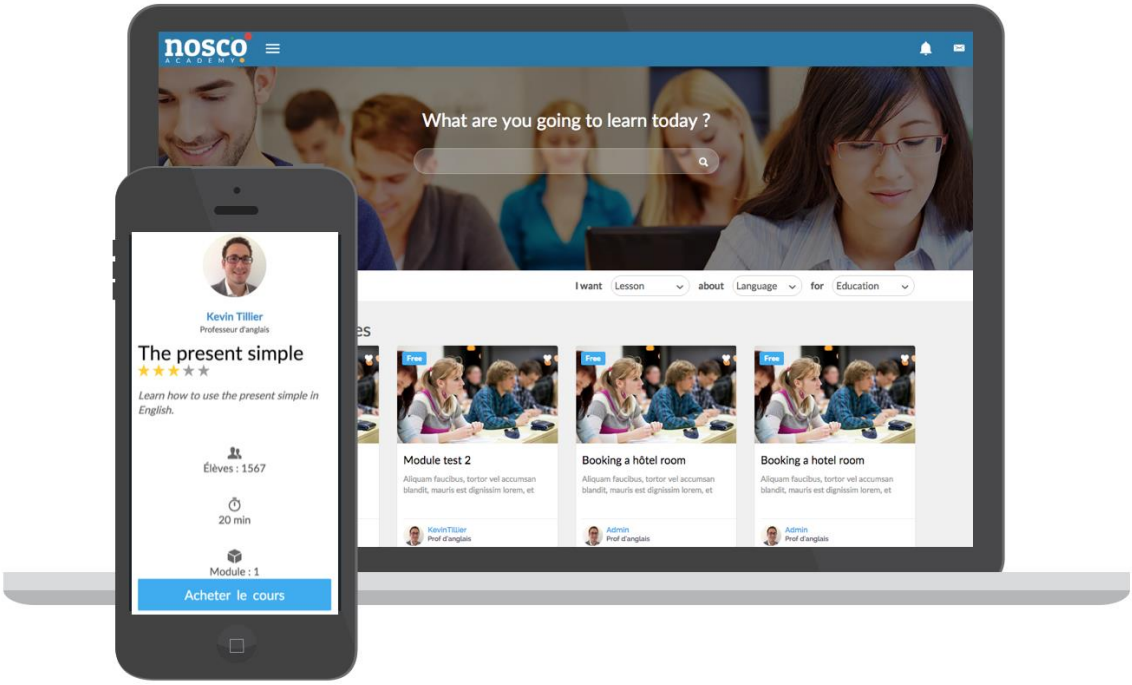
NOSCO e-learning est une plateforme permettant la création et diffusion de modules ou formations en ligne.

Vos formations professionnelles se retrouvent diffusées dans votre propre catalogue de formation. L'interactivité et l'intuitivité de la plateforme permettent aux formateurs de créer rapidement et facilement des formations et de pouvoir les partager dans ses groupes auprès de ses collaborateurs.

La pédagogie intégrée sur la plateforme assure la réussite et la performe de vos équipes dans leur apprentissage.

Sur NOSCO e-learning, les formateurs et apprenants peuvent communiquer et échanger dans les fils de discussion ou par le biais de la boite de messagerie privée.

Grâce à notre plateforme, les formateurs et apprenants peuvent se former en tout temps et sur tous types de supports numériques. NOSCO e-learning a été pensé pour permettre aux utilisateurs de partager leur savoir en ligne.



Pour plus d'informations : NOSCO E-LEARNING – Kevin TILLIER
Tél. 0032 (0)470.88.37.01 / +32 69 46 00 16
e-mail : contact@nosco-elearning.com

PAYOFF TECHNOLOGIES ANNONCE

L'identification des technologies innovantes à même de participer à des gains de productivité dans vos métiers ou vos actions de communication internes ou externes, est certainement au cœur de vos préoccupations.

PAYOFF Technologies est un cabinet spécialiste des technologies de simulation, gamification, réalités virtuelle et augmentée. Nous mettons les technologies innovantes issues des jeux vidéo au service des enjeux métiers des entreprises. Les mises en application peuvent être multiples, aussi bien pour la formation des équipes et des clients, pour la communication interne ou externe, pour la conception de nouveaux projets industriels pour l'organisation efficace des équipes…

A cette fin, nous avons créé **un noyau technologique issu de plus de 10 ans d'expérience dans la conception de jeux vidéo, qui nous permet de proposer des solutions de simulation 3D ou de Serious Games à un prix optimisé par rapport à une réalisation spécifique. C'est notre produit Learn by Doing !**

Voici trois vidéos d'exemples de mise en application de notre technologie autour de problématiques différentes :

- Exemple HSE
https://youtu.be/_OdGX6AeBlk
- Exemple industriel
https://youtu.be/6inmMTTOMYY
- Exemple accueil du salarié
https://youtu.be/zeyn2mSJcDw

Ce ne sont, bien sûr, que trois des nombreux exemples de sujets que nous pouvons imaginer pour répondre à vos besoins précis.

Au-delà de nos solutions technologiques, nous pouvons aussi vous accompagner dans une démarche conseil sur la mise en œuvre de :

· Gamification afin de développer la motivation et la fidélité de vos collaborateurs ou clients,
· Réalité virtuelle, pour permettre une immersion dans des environnements divers qui n'existent pas ou pas encore ou sont trop complexes à mettre en œuvre physiquement,
· Réalité augmentée, pour mêler virtuel et réel en apportant valeur ajoutée et effet « wow ! »

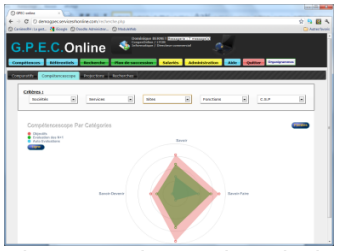
Pour plus d'informations : PAYOFF TECHNOLOGIES – Julien MILLET
Tél. 06 68 53 85 855
e-mail : julien@payoff.fr

SERVICESRHONLINE ANNONCE

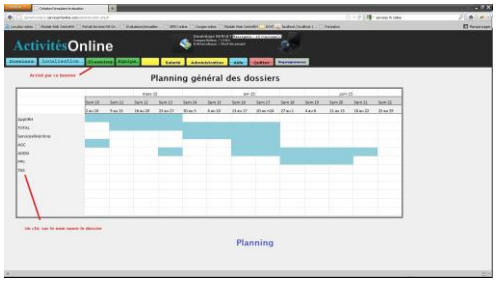
En avant-première son logiciel de Gestion des Temps et activités (GTA).

Venant étoffé une gamme de services RH en ligne :
- Gestion des congés et absences
- Gestion des entretiens d'évaluations
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Gestion des carrières et plans de succession
-Gestion du plan de formation
- et bien d'autres modules (fiche salarié – Alarmes)

Une GTA innovante qui utilise les données de la GPEC



Si un certain nombre de logiciels de **gestion des temps et activités (GTA)** font appel aux autres modules RH (gestion des congés et absences pour les disponibilités, gestion des payes pour les valorisations de Main d'œuvre) le module GTA de ServicesRHonline va plus loin et prend en compte les compétences issues de la GPEC pour ordonnancer les tâches et projets et affecter les individus compétents et disponibles.



Pour plus d'informations : SERVICESRHONLINE - Dominique BERNET
Tél. 09 54 11 24 54
e-mail : contact@servicesrhonline.com

TALENTSOFT ANNONCE

Les dernières nouveautés de sa solution de gestion intégrée des talents

Talentsoft est un leader international du logiciel de ressources humaines et de la gestion des talents. Avec plus de 5 millions d'utilisateurs dans 100 pays et en 22 langues, Talentsoft dessine le futur des ressources humaines à travers des solutions Cloud hyper-personnalisées. L'entreprise fournit une solution complète de gestion des talents, permettant de piloter efficacement le recrutement, la formation, la performance, les compétences, les carrières et la rémunération des collaborateurs.

Talentsoft compte plus de 800 entreprises clientes de moyenne et grande taille, parmi lesquels : Air France, Arkadin, Bolloré, Bouygues, Canal+, Clarins, Crédit Mutuel, Dassault, DB Schenker, DCNS, Delta Lloyd, EADS, Elior, EQT, Euromaster, Groupe La Poste, Groupe M6, Ingenico, Mazars, McDonald's, Randstad, Safran, SNCF, Swarovski, Toys'r'us, Vinci, Ziggo et Zodiac Aerospace.

« Nous souhaitions mettre en place un outil de pilotage des RH, homogène sur l'ensemble de notre groupe, soit 27 pays au total. Nous avons choisi de travailler avec Talentsoft, une solution complète de gestion des talents multilingue et intégrée. Sa facilité d'utilisation, sa forte personnalisation, ainsi que l'expertise de ses équipes sur de nombreux projets internationaux ont été pour nous des éléments différenciants. » - Armelle De Madre, DRH Europe, Arkadin.

En octobre 2015, Talentsoft a réalisé une levée de fonds de 25 millions d'euros auprès de Goldman Sachs Merchant Banking Division, qui va permettre à Talentsoft de continuer à innover et transformer les entreprises par le talent management.

Mon Talentsoft : une page d'accueil pour tous vos collaborateurs avec un profil en ligne interactif

Recrutement : accédez à un site carrière clé en main, personnalisable et déployable globalement. Attirez, sélectionnez, gérez vos candidats et transformez-les en collaborateurs motivés.

Performance & Compétences : personnalisez tous vos supports RH d'évaluation et pilotez efficacement vos campagnes. Facilitez les échanges entre collaborateurs et managers et le développement des compétences de tous.

Revue des Talents : consolidez en un seul endroit toutes vos données collaborateurs pour piloter efficacement vos comités de carrières. Formalisez des plans d'action en phase avec la stratégie de votre entreprise et les attentes de vos collaborateurs.

Formation : Impliquez vos collaborateurs et managers dans la construction du plan de formation, offrez un accès direct aux formations e-learning depuis le portail collaborateur, et pilotez votre plan en temps réel.

Rémunération : Définissez les populations éligibles, communiquez les budgets à vos managers, consolidez et validez les propositions. Bénéficiez de reporting efficace pour gérer efficacement vos budgets

Planification RH : Développez rapidement vos référentiels emplois et compétences, anticipez les évolutions de poste, et gérez l'évolution de vos effectifs de manière très pragmatique. Au final, un véritable outil de marketing RH !

Socle RH : Etablissez facilement une base de données RH multi-sites, multi-pays et multi-sources. Analysez votre capital humain avec un reporting à 360° et irriguez tous vos processus RH avec vos données collaborateurs

Hello Talent : intégré à l'application Talentsoft, cet outil simple et collaboratif de sourcing et de gestion de viviers de talents aide tous les professionnels qui recrutent à regrouper les profils qui les intéressent et à les partager avec les managers et recruteurs de l'entreprise pour recueillir leurs avis et commentaires.

Pour plus d'informations : TALENTSOFT – Mélanie LAPREE
Tél. 01 41 86 07 08
e-mail : mlapree@Talensoft.com – web : www.Talentsoft.com

TRAINING ANGEL/INFORM'ELLES ANNONCE

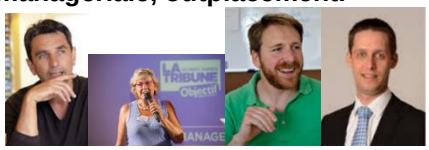
Une certification dédiée aux consultants-formateurs pour valoriser financièrement et extra-financièrement le capital humain des entreprises.

L'approche ACTE© et le diagnostic B.O.H.P. © (Business Optimisation and Human Potential) permettent aux entreprises de **valoriser financièrement et extra-financièrement le retour sur investissement du développement RH.** Elle est ainsi un véritable trait d'union entre les RH et les directions financières et générales des entreprises.

Pour développer cette approche, nous avons lancé en juillet 2015 **la certification B.O.H.P,** destinée aux experts indépendants, consultants, coachs, formateurs, experts en RH, accompagnement au changement, management et cohésion d'équipe…..

Les 1ers certifiés pilotes savent aujourd'hui **diagnostiquer les coûts cachés** du non développement RH dans les entreprises et indiquer aux entreprises les **actions prioritaires** à mener pour **valoriser leur capital humain.**

CE QU'EN DISENT LES PREMIERS CERTIFIES PILOTE
« Enfin une méthode et un outil adapté aux consultants qui nous permettent de valoriser notre expertise ! »
« Je peux maintenant prouver le retour sur investissement de mes prestations tant sur la performance humaine qu'économique…. »
« Je donne à mes interlocuteurs RH la possibilité de vendre leurs projets en interne à la Direction Générale, avec des arguments financiers simples »
Nicolas DENIS, Coach Certifié HEC, expert en Management et cohésion d'équipe
Pascaline FOUCAULT, Experte en Développement des Ressources Humaines
Sébastien SORDET, consultant expert en solution RH et lean management dans le secteur industrie
Benjamin METZGER, consultant en recrutement, évaluation, développement personnel, développement de la capacité managériale, outplacement.



CE QU'EN DISENT LES ENTREPRISES-PILOTE
Le diagnostic BOHP est un vrai levier de contournement des coûts cachés RH. C'est une démarche très pertinente car elle permet d'avoir des échanges constructifs qui mettent en relief des sujets prioritaires inhérents à notre entreprise, et générateurs de performances cachées en lien avec la stratégie globale de l'entreprise, telles que l'évaluation et l'intégration des collaborateurs, ou le développement des compétences par exemple. Suite à ce diagnostic, j'ai rapidement pu mettre en place plusieurs actions destinées à valoriser notre capital humain…
L. JACOB, Directeur Général dans la Distribution – 70 collaborateurs
Grâce au diagnostic B.O.H.P., j'ai fait prendre conscience à notre Comité de Direction que notre stratégie RH n'était pas suffisamment en lien avec notre stratégie générale et que cela nous coûtait très cher. Nous mettons actuellement en place un plan Stratégie & Capital Humain sur 3 ans qui va nous permettre de récupérer 3 fois notre investissement. - D. FABIEN, RH d'une SSII - 450 collaborateurs

Pour plus d'informations : TRAINING ANGEL : Myriam KEITA-BRUNET
Tél. 06 60 57 94 95
e-mail : mkeita@training-angel.com

UPANDGO ANNONCE

INNOVATION PLATEFORME SG CHALLENGER

UPANDGO dévoile le lancement de sa plateforme e-learning nouvelle génération SG Challenger lors du salon E Learning Expo à Lyon.
S**G CHALLENGER propose l'ensemble des fonctionnalités habituelles d'une plateforme LMS** (Gestion des apprenants, suivi des performances, gestion/mise en ligne des ressources pédagogiques, suivi stats…).

Elle se distingue nettement des plateformes LMS classiques par ses fortes dimensions ludique et sociale qui permettent de **placer véritablement le plaisir et l'engagement de l'apprenant au cœur de l'apprentissage :**

- Un avatar personnalisable (avec une grande richesse graphique) pour identifier chaque apprenant
- De « vrais jeux interactifs » plébiscités par les apprenants (à l'instar de QUIZVIVOR)
- La possibilité pour le formateur de déployer n'importe quelle formation en mode ludique ou classique…
- De multiples fonctionnalités sociales originales pour créer de l'émulation et favoriser l'engagement

Conçue dans une logique très pragmatique et opérationnelle, SG CHALLENGER offre une grande souplesse d'utilisation. Légère, facile à administrer, 100 % personnalisable, la plateforme est commercialisée en mode Saas (« Software as a service »). Sa mise en œuvre représente un investissement initial très limité, accessible pour tous et un budget de fonctionnement facile à maitriser.
SG CHALLENGER s'inscrit dans la tendance actuelle des Cooc (« Mooc d'entreprise ») et permet de constituer des modules de formation autour d'une multitude de ressources pédagogiques existantes ou à créer.

Pour plus d'informations : UPANDGO - Valérie REYNAUD
Tél. 04 78 34 56 01 – Fax. 04 82 53 25 16
e-mail : vreynaud@upandgo.fr

V – LES AUTRES PRODUITS & SERVICES PRESENTES PAR LES EXPOSANTS

AFFEN – Stéphane DIEBOLD
Tél. 06.81.25.84.46
e-mail : contact@affen.fr – web : www.afen.fr

Produits et services présentés :

PROXIMITE – EXPERTISE - COLLABORAT

CHANGER LE MONDE DE LA FORMATION EN ENTREPRISE
ENTRER DANS LE XXIème siècle

Une association qui est vôtre… ce sont les adhérents qui décident, notre association est collaborative parce que l'intérêt de tous dépend de l'intérêt de chacun

TROIS RAISONS d'adhérer à cet espace d'opportunités

Comprendre les innovations de la formation
LE PREMIER THINK TANK DE LA FORMATION
L'AFFEN propose toute une série de supports pour cartographier le changement : les collégiales, les conférences éphémères, les régionales… Des signaux faibles aux fondamentaux du métier

Expérimenter le changement entrer pairs
LE PREMIER DO TANK DE LA FORMATION
L'AFFEN propose toute une série d'espaces pour faire ensemble : les blablaffen, les ateliers juridiques, les ateliers numériques,…
L'âge du faire ensemble

Se créer son propre réseau professionnel
LE PREMIER RESEAU APPRENANT DU METIER
L'AFFEN est une communauté de RF qui associe le local, le national et l'international dans une pratique de réseautage et d'employabilité du RF
Le professional branding

ANDRH RHONE ALPES – Patricia TRAVERSAZ
Tél. 04 72 57 30 11
e-mail : patricia.traversaz@hopital-fourviere.fr

Produits et services présentés :

L'ANDRH : Depuis 65 ans, l'ANDRH joue un rôle majeur dans le débat RH. Chaque année, elle détermine des sujets phares à partir de nombreuses études et analyses qu'elle mène dans le cadre de ses commissions et du travail de ses groupes locaux.

L'association compte plus de 5000 membres en France

Le groupe Rhône quant à lui compte presque 450 adhérents qui partagent nos valeurs d'engagement, de cohésion de plaisir et d'éthique

Nous concourons à développer l'innovation sociale et la performance économique des entreprises et autres institutions par le bais de réflexions stratégiques, de débats et de propositions sur les sujets d'actualités RH

Nous organisons régulièrement des conférences et des réunions, des groupes de travail mais également des soirées conviviales.

Etre membre du groupe Rhône de l'ANDRH c'est devenir acteur du développement RH et des problématiques sociales de la région.

Nos missions s'articulent autour de 4 axes : Réflexion / Débats / Actions - Evénements / Communication

Sur l'année 2015 : 8 groupes de travail commissions, pas loin d'une vingtaine de conférences et des événements forts (Prix RH en partenariat avec Mickael Page, Trophées Femmes de l'économie)

ATIPPIK - Françoise BALLY
Tél. 06 26 85 12 13
e-mail : f.bally@atippik.com – web : www.atippik.com

Produits et services présentés :

AtippiK, cabinet de conseil, formation et coaching basé à Lyon propose des solutions RH innovantes pour développer le capital humain de l'entreprise.
AtippiK privilégie un engagement sur les résultats pour une implication partagée, une posture bienveillante pour garantir la qualité des prestations.

AtippiK Equicoaching - Le cheval au service du management et de la communication.
L'équicoaching est un concept atypique pour développer les aptitudes managériales et relationnelles basé sur l'observation des comportements de la personne ou du groupe.

Atippik propose des mises en situation avec les chevaux dont l'objectif est de mettre en relation l'homme avec l'animal. L'effet miroir que la rencontre avec le cheval déclenche permet à chacun de s'interroger sur ses propres fonctionnements et comportements.
L'équicoaching prend appui sur l'une des principales caractéristiques du cheval: son hypersensibilité qui est à l'origine de ses décisions et de ses comportements.
Le cheval réagit en fonction de ses émotions, il capte et décode l'état émotionnel de la personne qui est auprès de lui et réagit en fonction de son ressenti. Ses décisions sont émotives, le cheval ne comprend pas, il ressent. En cela il est le "miroir de nos émotions".

Avec l'aide du formateur/coach, le participant analyse ses comportements, accueille et identifie ses ressentis. Il exerce son intelligence émotionnelle.
A l'issue des mises en situation et à l'appui d'une méthodologie rigoureuse d'intervention, le formateur/coach assure un débriefing et feedback directement en lien avec les objectifs professionnels et personnels fixés en début de séance.

AtippiK Equicoaching est un concept utilisé en coaching individuel, team-building ou intégré à des modules de formation, les séquences sont accessibles à tous (les participants ne montent pas à cheval). La prestation peut être organisée au sein des installations d'AtippiK près de Lyon ou chez l'un de ses partenaires.

AtippiK Assessment - La détection des potentiels au service du développement des compétences
L'assessment est un dispositif innovant d'évaluation des compétences ou de détection des potentiels basé sur l'observation des comportements de la personne.

Utilisé dans une logique de gestion des carrières en interne ou dans le cadre de processus de recrutement externe, l'assessment permet d'optimiser le développement des compétences des collaborateurs et d'améliorer la prédictibilité de vos recrutements.
L'assessment est composé de mises en situation, tests d'aptitudes, questionnaires de personnalité, entretiens ou évaluation en situation de travail. La méthodologie de l'assessment repose sur un référentiel métier du poste cible comprenant des dimensions et des critères à observer.
Atippik conçoit le référentiel métier du poste cible, les mises en situation et des jeux de rôles associés « sur mesure» selon les besoins et la culture de l'entreprise,
Un rapport d'évaluation comprenant observations et analyses est présenté au commanditaire et au participant.

CAPITAL HUMAIN CONSULTING – Eric JONCOUR
Tél. 09 77 19 79 89/07 61 12 18 50
e-mail : ericjoncour@capitalhumainconsulting.com

Produits et services présentés :

FORMATION pour se préserver par soi-même du Burnout

Terme de plus en plus utilisé
Terme galvaudé
Responsabilité de l'entreprise de plus en plus engagée (amendement HAMON)

Que doivent faire les DRH et chefs d'équipes ?

Passer un diplôme de psychiatre ?
Identifier et différencier les problèmes personnels des problèmes professionnels ?
Oui ! mais la loi nous l'interdit !

On doit quand même respecter des obligations légales

Article L4121-1 du code du travail
Ne pas porter de casque sur un chantier est aujourd'hui inimaginable
« L'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la **santé physique**… »
Le casque protège le crane mais qu'en est-il de ce qu'il y a à l'intérieur ?
La fin de cet article du code du travail qui impose les casques et toutes autres protections continue par « **et mentale des salariés** »

Nous proposons, après 18 mois de recherche et de mise en place : une formation

Qui implique les principaux acteurs du Burnout : les individus eux-mêmes
Qui respecte l'obligation légale de l'employeur
Qui démystifie le Burnout tout en rappelant que c'est une maladie grave
Qui fait prendre conscience que ce n'est pas la faute exclusive du « petit chef »
Qui recrée du lien dans les équipes et avec l'entreprise
Qui augmente la productivité

Faisons de la prévention pour éviter le Burnout
Le traitement est le rôle du psychiatre

Tous les intervenants dans nos formations sont des chefs d'entreprises concernés par ce mal du siècle

CORNESTONE ONDEMAND – Amélie FARGUE
Tél. 06 25 67 25 37
e-mail : Afargue@csod.com - web : www.csod.fr

Produits et services présentés :

Cornerstone OnDemand propose des solutions cloud de gestion intégrée des talents et de la formation. Editeur de référence en France et à l'international, Cornerstone aide les organisations de toutes tailles à gérer l'ensemble du parcours du collaborateur depuis une plateforme unique : du recrutement aux évaluations de compétences, en passant par la formation, les plans de succession, le décisionnel RH et le big data RH.Utilisée par plus de 2300 entreprises, la **solution Cornerstone OnDemand permet la gestion unifiée des talents avec ses différents modules, et donne les outils essentiels au développement du potentiel des collaborateurs – et de leurs entreprises.** Disponible en 42 langues, elle compte 20,5 millions d'utilisateurs dans 191 pays.

Avec une architecture entièrement basée sur le cloud, **Cornerstone inclut différents modules répondant aux besoins RH des entreprises :**

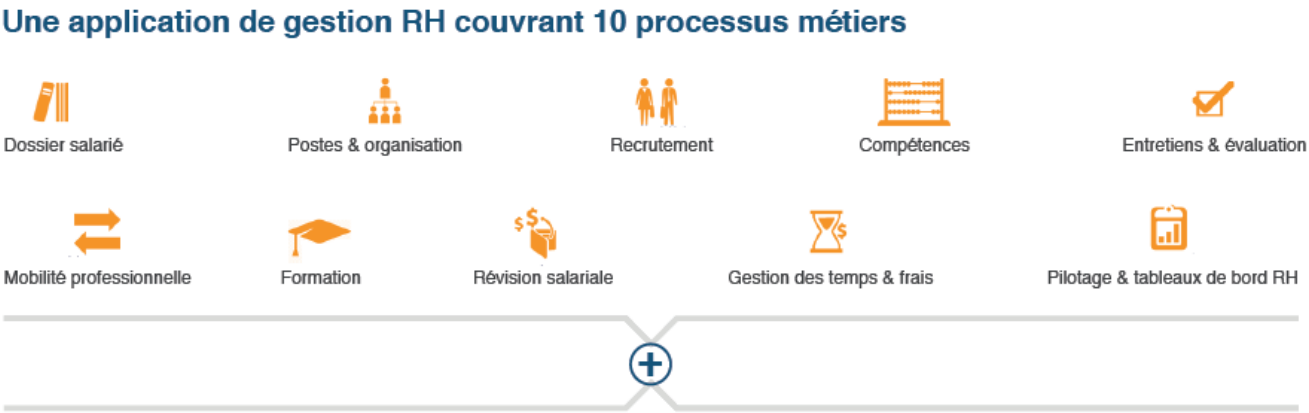
Cornerstone Insight : Insight est un ensemble de solutions d'analyses prédictives permettant aux dirigeants d'entreprise et aux DRH de tirer parti des données, dans le but de mieux recruter, former, gérer et conserver les talents. Cornerstone Insights utilise une technologie d'apprentissage automatique (« machine learning ») pour collecter et analyser des données sur chaque segment du cycle de vie du collaborateur. Grâce aux informations obtenues, il est possible de découvrir des corrélations et d'agir en temps réel.
Cornerstone Link : Cornerstone Link permet aux entreprises de gérer de façon centralisée et suivre l'ensemble des données des collaborateurs (informations personnelles, informations liées à l'organisation, données de rémunération de même que l'historique de la personne). Au sein de la plateforme de gestion unifiée des talents de Cornerstone, le module Link offre une vue globale de l'organisation, simplifie les processus et réduit les risques de conformité.
Cornerstone Recruiting pour la gestion des recrutements et de la relation candidats, le recrutement social, le sourcing, l'intégration et la planification
Cornerstone Onboarding ,gestion des nouveaux entrants, pour améliorer l'expérience et la productivité des nouveaux collaborateurs dès la signature du contrat
Cornerstone Connect gestion des réseaux sociaux d'entreprise et des communautés de travail.
Cornerstone Learning gestion complète de la formation en entreprise (formation présentielle, certification, gestion administrative de la formation, gestion du plan de formation, gestion du e-learning, gestion des parcours Blended learning, gestion des évaluations, gestion de la planification, gestion des inscriptions, gestion du DIF, etc.).
Cornerstone Extended Enterprise, pour la gestion et la formation du réseau étendu des entreprises (leurs clients et partenaires)
Cornerstone for Salesforce, pour intégrer les formations des acteurs internes et externes, directement dans Salesforce
Cornerstone Compensation gestion des évolutions de rémunération liées à la performance.
Cornerstone Performance gestion des évaluations des compétences (180 et 360 degrés) gestion des évaluations de performance, de la GPEC, gestion des objectifs et des entretiens annuels.
Cornerstone Succession gestion de la mobilité interne, des hauts potentiels et des plans de succession
Cornerstone Edge : Cette nouvelle architecture cloud et solution PaaS fournit aux clients, partenaires et développeurs indépendants de nouveaux outils et services simples d'utilisation pour la création et le déploiement rapide d'applications nouvelles et existantes, au sein de la suite d'applications Cornerstone.

CROSSTALENT - Brice MALLIE
Tél. +33 6 23 04 09 70 +33 (0)1 44 13 66 94 – Fax. +33(0)1 45 63 51 38
e-mail : brice.mallie@crosstalent.fr – web : www.crosstalent.fr

Produits et services présentés :

SIRH CROSSTALENT : Gestion globale des Ressources Humaines – 100% connecté aux outils existants – 100% Modulaire – 100% à la main de l'équipe RH

Une application de gestion RH couvrant 10 processus métiers



Un portail collaboratif RH pour les salariés et les managers

Modification d'état civil - Déclaration et suivi des frais et des temps - Consultation et demande de congé - Bilan social individualisé et coffre fort électronique - Consultation et demande de formation - Entretiens individuels - Notifications et alertes - Consultation à la bourse d'emploi - Candidature aux offres internes

Les + de Crosstalent
Pas de logiciel à installer, pas d'investissement d'infrastructures
Pas de remise en cause de votre architecture actuelle
Base test en 48H, 30 jours d'essai gratuit, 10 jours de configuration par module
Géré directement par l'équipe RH, pas de support technique nécessaire
10 modules de gestion des talents adaptables en fonction des besoins

CSP THE ART OF TRAINING – Honorine JUVENET
Tél. 04 72 84 27 27/01 53 24 90 00
e-mail : info@csp.fr

Produits et services présentés :

Rich Learning® :
Objectif : Diffuser le bon contenu au bon moment avec le bon mode pour favoriser l'ancrage.
Le Rich Learning®, c'est un format de formation innovant, **basé sur la mixité des modes pédagogiques,** plus efficace et plus rentable. Il **réunit le meilleur de la formation en salle et à distance** (e-Learning, serious games, vidéos, quizz et auto-diagnostic, évaluation...) pour ancrer les acquis durablement.

Le Rich Learning® est un parcours complet d'**apprentissage pour répondre aux objectifs de a formation.** Il s'appuie sur un **présentiel fort** qui a fait la renommée de CSP et renforcé par une suite d'outils pédagogiques utiles et stimulants disponibles à distance.

Le **Rich Learning®** L'efficacité d'un mode mixte de formation présentiel /distanciel
- Une acquisition de connaissance en amont de la formation,
- Un présentiel centré sur des trainings intensifs, et surtout,
- des stimulis post-formation permettant d'ancrer les connaissances pour favoriser le transfert sur le poste de travail.

Un dispositif pédagogique qui se prolonge dans l'opérationnel des participants et qui favorise l'émergence d'une communauté de Managers, par le biais de cercles de partage de pratique
Mettre en place un dispositif basé sur l'interaction entre les participants : témoignages, partages, collaboration
Des méthodes pédagogiques variées : Vidéos, Jeux, Quiz, Études de cas,Mises en situation, Parcours Rich Learning® cohérents et maitrisés, Groupes de partage à l'issue de la formation.

CSP est un acteur majeur de la formation professionnelle, avec un chiffre d'affaires de 15 millions d'euros et près de **50 000 stagiaires** formés chaque année. Présent en France et à l'international, notre mission est de valoriser le capital humain des entreprises, en accompagnant le développement des compétences des managers et de leurs équipes.
Notre valeur ajoutée : partir des besoins exprimés par le client, s'imprégner de son environnement, de sa culture et de ses valeurs pour construire avec lui la solution pédagogique la plus adaptée et la plus opérationnelle possible.
Notre objectif permanent : l'efficacité, notamment grâce à l'innovation pédagogique et aux nouveaux modes d'apprentissage tels que le **digital learning** et le **Rich Learning®.**

CSP fait partie du groupe EDITIONS LEFEBVRE SARRUT, premier groupe français d'édition juridique et de formation (Dalloz, Éditions Francis Lefebvre, Éditions Législatives / Francis Lefebvre Formation, Elegia, CSP, Dalloz Formation).
CSP reconnu pour la qualité de ses formations
1er organisme certifié ISO 9001 depuis plus de 20 ans
98,4 % de participants satisfaits et 96,4% de participants qui recommandent la formation qu'ils ont suivie.
Classé « Incontournable » depuis 3 années consécutives dans le classement DECIDEURS des organismes de formation en management.

DESMOS – Jean-Michel BONNERUE
Tél. 04 27 85 11 72/06 16 76 74 76 – Fax. 04 72 19 87 81
Mobile : 0616767476
email : jmbonnerue@desmos-conseil.com

Produits et services présentés :

Desmos : Pour vous garantir l'efficacité de votre dispositif elearning et votre autonomie quotidienne

CONSEIL & ASSISTANCE POUR METTRE EN OEUVRE VOS PROJETS DE E-LEARNING SUR LES THEMATIQUES SUIVANTES

- Méthodologie
- Pédagogie
- Ressources techniques
- Stratégie
- Ressources humaines

CREATION & DIFFUSION FAIRE DU SPECIFIQUE SUR DU DISTANCIEL ET DU PRESENTIEL AVEC DES OUTILS AUTEURS

Création de ressources pédagogiques multimédia

- Analyse des ressources
- Conception
- Réalisation
- Déploiement

Plateforme d'apprentissage

- Gestion des parcours
- Evaluations des apprenants & des apprenants
- Socialisation de l'apprentissage
- Classe virtuelle/ webinar
- Promotion des dispositifs

DOKEOS – Thomas de PRATERRE/Juline PAQUET
Tél. 01 76 34 00 53
e-mail : julien@dokeos.com – web : www.dokeos.com

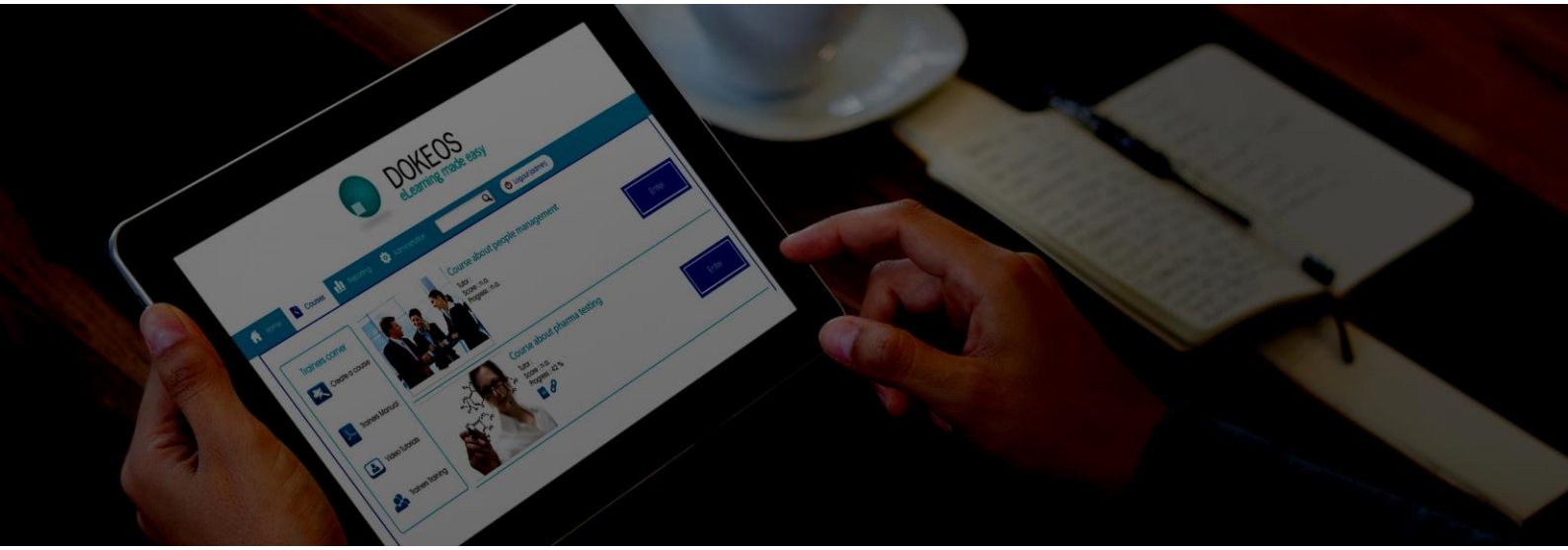
Produits et services présentés :

Dokeos est une entreprise de 20 personnes basée en France, en Belgique et aux Etats Unis. Spécialisée dans la réalisation de solutions LMS pour les grands comptes, elle a bâti sa réputation sur la valeur ajoutée de son service: écoute, réactivité et qualité.

Son offre de services s'organise autour de la distribution d'une suite logicielle appelée Dokeos Learning Suite qui se décline comme suit :

1. Dokeos AUTHOR : créer des cours
2. Dokeos MANAGER : gérer et scénariser la formation
3. Dokeos EVALUATION : Evaluer et certifier les compétences
4. Dokeos GAMES : créer des jeux sérieux
5. Dokeos CHANNEL : diffuser des vidéos de formation
6. Dokeos SHOP : vendre des cours sur catalogue
7. Dokeos LIVE : communiquer à distance en direct (vidéoconférence)

Coordonnées: Thomas De Pratere, Directeur Général, +33 1 76 34 00 53
http://www.dokeos.com



ELEPHORM - Michael IOCHEM
Tél. 04.78.52.64.63
e-mail : presse@elephorm.com – web : www.elephorm.com

Produits et services présentés :

Elephorm, Le "Netflix" de la formation online, est la société éditrice du plus important catalogue français de formations vidéo.

Créée en 2005, basée à Lyon, la société Elephorm propose des formations vidéo dédiées aux logiciels et métiers créatifs, au business et développement personnel.

Ces formations sont dispensées en ligne sur Elephorm.com , via téléchargement ou VOD par streaming vidéo.

Un catalogue de plus 600 formations, plus de 30 000 vidéos.
Les domaines des formations traités sont le développement Web et Mobile, l'infographie, la 3D, la photographie, le Web et ses langages, le multimédia, la vidéo et le Motion Design, la photographie, l'audionumérique ou encore l'informatique (outils bureautiques) ou le webmarketing.

La société réunit actuellement un réseau des meilleurs formateurs experts francophones sur ces sujets, alliant qualité pédagogique et expertise technique.

Des formations de grandes qualités
Ces formations vidéo à distance sont dispensées par des experts reconnus, certifiés par les éditeurs de logiciels (Microsoft, Adobe, Autodesk, ….), et enregistrées dans des studios professionnels par une équipe d'ingénieurs pédagogiques.

Les « Solutions Entreprise » d'Elephorm
Elephorm accompagne les entreprises et les organisations dans l'optimisation de leurs formations e-learning.

Grâce aux solutions Elephorm, les collaborateurs se forment directement dans le LMS de l'entreprise, avec du contenu intégré aisément avec la norme SCORM ou avec un flux xml, selon les contraintes système du client.

Elephorm est composée d'une équipe conseil en e-learning pour un accompagnement optimal des organisations et des entreprises dans leurs choix de dispositifs et de contenus de formations.

Elephorm dispose de son propre studio de production audiovisuelle et d'une équipe passionnée par la création des vidéos de formations pédagogiques (équipe audiovisuelle et ingénieurs pédagogiques).

En plus de son catalogue sur étagère, Elephorm propose des productions sur-mesure et créé avec ses clients leurs propres modules de formations vidéo, mettant en scène leurs contenus.

EMCC France – Gabriel HANNES
Tél. 01 56 62 24 24
e-mail : ghannes@convergences-formation.com - infos@emccfrance.org – web : www.emccfrance.org

Produits et services présentés :

L'EMCC France, membre de l'EMCC Internationale, est l'une des trois grandes fédérations françaises de coaching professionnel.
Nos membres sont des experts de la relation d'aide pour accompagner les Dirigeants, les Comités de Direction, les managers et les équipes des entreprises, administrations d'Etat et Collectivités territoriales afin de les aider dans leur prise de fonction, la prise de décisions, la gestion et la résolution de situations tendues ou conflictuelles, le développement de la performance économique, opérationnelle et humaine globale et durable.
Notre fédération s'inscrit dans un vaste réseau international de coachs professionnels partout dans le monde, ayant une excellente connaissance de l'entreprise, avec une forte présence sur le continent européen (plus de 6 500 coachs, entreprises, mentors et écoles de coaching).

Les enjeux de l'EMCC France ?

Permettre aux bénéficiaires d'un coaching professionnel de faire appel à de vrais professionnels certifiés : rattachés à un **code de déontologie**, **supervisés** dans leur pratique, en **formation continue**, capables de **rendre compte avec précision de leurs interventions**, ce qui en fait de vrais professionnels et non des personnes qui s'improvisent coachs.

Les enjeux pour les entreprises et organisations clientes de notre métier ?

Il s'agit de vous orienter vers de vrais professionnels pour vous ou vos collaborateurs, professionnels qui acceptent le regard critique de leurs confrères et s'appuient sur un code de déontologie solide.
Il s'agit aussi pour vous de pouvoir solliciter notre fédération pour toute interrogation sur ce qu'est et ce que n'est pas notre métier qui reste parfois méconnu.
Enfin, vous pouvez nous solliciter en cas de recherche d'un coach professionnel pour accompagner des personnes, des équipes ou toute une organisation dans les situations de rachat, de fusion acquisition, de changement de « business model » ou face à des enjeux cruciaux.

Les enjeux pour les Coachs Professionnels et Superviseurs de coachs ?

Il s'agit, pour vous, de poursuivre votre professionnalisation, de comprendre les évolutions permanentes de notre métier, des marchés, des besoins et attentes de vos clients et de bénéficier de la puissance d'un réseau en France et à l'international. C'est aussi un moyen pour vous de valoriser votre expérience professionnelle en intégrant le processus d'accréditation (non obligatoire mais recommandé : **EIA** : European Individual Accreditation) et de bénéficier des coordonnées d'un superviseur accrédité **ESIA** (European Supervisor Individual Accreditation) ou certifié programme **ESQA** (European Supervisor Quality Award).

C'est aussi pouvoir être présent dans l'annuaire national des coachs professionnels et recevoir des informations des activités et marchés à l'international pour celles et ceux qui interviennent dans les grands groupes.

C'est enfin participer à l'élan solidaire qui a toujours animé notre fédération depuis sa naissance en devenant Coach Solidaire EMCC © et de bénéficier d'une supervision solidaire.

Les enjeux des futurs coachs professionnels ?

Vous êtes passionné(e) par l'humain ? Notre métier vous interroge ? Vous souhaitez vous former dans les meilleures écoles de coaching françaises pour vivre pleinement de ce métier ou tout simplement découvrir en avant-première toute la subtilité et la complexité de la relation d'aide ? Participer à des conférences et ateliers-débats ? Notre fédération sera heureuse de vous accueillir !

FARAL – Cécile MERLE
Tél. 04 37 48 81 31
e-mail : cecile.merle@faral.net

Produits et services présentés :

- **Démarche FARAL de réalisation d'actions de formation** :

– Co-construction avec nos clients en s'appuyant sur leur expertise interne et en apportant notre expertise pédagogique
– Réalisation de supports pédagogiques innovants qui restent simples à utiliser et favorise l'implication des participants
– Montée en compétence de vos formateurs internes afin qu'ils complètent leur expertise technique par une expertise pédagogique

- Jeux pédagogiques : le parcours santé, la coupe du monde de Rugby
- Modules pédagogiques : M2A la porte de sortie, e-learning « enquête suite à un accident »
- Audit de vos formations internes

- **Démarche FARAL pour la formation des présidents et membres des Instances représentatives du Personnel :**

– Qui s'adressent à tous les acteurs concernés
– Qui évitent les partis-pris
– Qui mettent en œuvre des pédagogies adaptées
– Qui dépassent la lecture juridique pour définir des bonnes pratiques en entreprise
– Qui donnent une vision globale des rôles et missions de chacun pour optimiser les interférences entre instances
–

- **Démarches FARAL pour la Santé et la Qualité de Vie au travail**

– Promotion de la Qualité de Vie au Travail (QVT) : comment concilier performance et épanouissement personnel ? Conseil et formation à destination de la ligne managériale
– Diagnostic RPS : recueil de perceptions, partage de constats et accompagnement dans la durée
– Évaluation des RPS : construction d'une cartographie des risques et intégration dans le Document Unique
– Conseil et formation sur la méthodologie d'analyse des événements liés au RPS
– Formations sur-mesure la prévention des risques santé (RPS, TMS, pénibilité, etc.)

FOEDERIS – Dominique ROMERO- Rémy HOUSELSTEIN – Ameyric BAAS – Matthieu BAUDIN – Mickaël VANDEPITTE
Tél. 04 72 18 76 80 – Fax. 04 72 18 76 99
e-mail : dominique.romero@foederis.fr - remy.houselstein@foederis.fr - aymeric.baas@foederis.fr
matthieu.baudin@foederis.fr - mickaël.vandepitte@foederis.fr - web: www.foederis.fr

Produits et services présentés :

Fœderis propose aujourd'hui la solution de gestion des Talents en mode SaaS la plus innovante et la plus aboutie du marché.
N°1 en France, disponible dans plus de 15 langues, elle est utilisée par près de **deux millions d'utilisateurs** dans le monde.
Fœderis, c'est :

- **La solution de gestion intégrée des Talents**, la plus complète et la plus riche du moment combinant Performance, Compétences, Formation, Recrutement, Carrière, Entretiens…et associant un module de **Business Intelligence**.
- Une stratégie d'éditeur claire qui a mis l'accent sur son offre en **mode Cloud**.
- Une connaissance métier affirmée, portée par des équipes d'experts reconnus et qui peut s'appuyer sur **15 ans de succès chez plus de 1000 clients**.
  - Des solutions **fiables, pragmatiques** et simples à mettre en œuvre, personnalisables au besoin du client
  - Une suite logicielle développée par une **société pérenne**, portée par une croissance ininterrompue du CA et des résultats depuis sa création (plus de 8 M€ de CA et plus de 15% de résultat net).

Des grands noms (Adecco, Safran, Caterpillar, Poclain Hydraulics, ADP, Pernod-Ricard, Keolis, CDC, Radio France, Veolia, Sodexo, Les Mousquetaires, Vente Privée, Humanis, Ets Français du Sang, Abbott, Sanofi...) dans tous les secteurs, **richesse et maturité fonctionnelle** de la solution, ainsi qu'une **technologie de dernière génération** multiplateforme, sont autant de critères qui font que les entreprises se tournent, en grande majorité, aujourd'hui vers **Fœderis**.

COMPETENCES - PERFORMANCE : Management stratégique des compétences. Optimisation des process RH (bourse d'emplois, hauts potentiels, mobilité, activités, cartographie des emplois, talent review, talent Management…).

ENTRETIENS ANNUELS : Gestion des entretiens décentralisée au niveau de tous les acteurs de l'entreprise. Dispositif d'évaluation intégré et de suivi totalement adapté à votre organisation. Ratios de gestion des campagnes et indicateurs de pilotage à disposition des gestionnaires – Entretien Professionnel

GESTION DES CARRIERES : Plan de succession. Gestion des carrières individuelles – Historiques de carrières – Hommes clés et hauts potentiels – Plan de développement individuel – Gestion du dispositif Pénibilité.

FORMATION – CENTRE DE FORMATION : Décentralisation du dispositif formation au niveau de tous les acteurs de l'entreprise et pilotage stratégique de la formation en liaison avec une gestion administrative quotidienne optimisée. Dispositifs réglementaires : CPF, OPCA, multi-financement, FIP.

RECRUTEMENT – REMUNERATION : Gestion et optimisation du vivier de candidatures internes et externes en fonction des caractéristiques et compétences métiers des postes à pourvoir – Jobboards.
Analyse et simulation pour envisager, planifier et mettre en place une politique de rémunération en liaison avec la stratégie de développement.

BUSINESS – INTELLIGENCE : Fonction d'analyse décisionnelle totalement intégrée à la solution Métier. Bibliothèque de rapports et graphes multidimensionnels préconstruits couvrant tous les besoins standards transversaux. Fonction de création de rapports personnalisés en self-service.

FOEDERIS PME : Complète le système de paie de l'entreprise en informatisant tous les processus RH : Formation – Recrutement – Mobilité – Entretiens – Compétences – Carrières.
Rémunérations – Contrats et avenants – Gestion des entrées et des sorties – visites médicales – Bilan social – Congés – Notes de frais – Gestion des objectifs.

GESTIONDELAPAIE.COM - Pascale HERMELINE
Tél. 04 72 82 22 00 – 06 32 02 33 03
e-mail : phermeline@novances.fr;dircom@gestiondelapaie.com – web : www.gestiondelapaie.com

Produits et services présentés :

Gestiondelapaie.com est une équipe spécialiste de la gestion et de l'externalisation de la paie.

Nous offrons à nos clients 3 niveaux de service :

Service de niveau 1 : Internalisé
Ce choix permet à l'entreprise de gérer son activité paie et administration du personnel en toute autonomie. Vous bénéficiez d'un espace dédié et de l'assistance de nos équipes.

Service de Niveau 2 : Partiellement externalisé
Ce choix permet à l'entreprise de bénéficier d'une prestation sur-mesure adaptée ses ressources, ses compétences et de garder la maîtrise certains processus choisis de la gestion de la paie et de l'administration du personnel.

Service de Niveau 3 : Externalisation complète
L'externalisation totale de la gestion de vos paies est souvent choisie pour des raisons internes d'organisation, dans ce cadre nous assurons un service complet de la gestion des bulletins et de l'administration du personnel

Nos clés de réussites

- Une connexion en mode SAAS garant d'une réactivité rapide pour nos clients
- Un engagement fort sur la qualité de la prestation
- Des processus éprouvés qui sécurisent les étapes du processus de paie
- Une culture du travail collaborative avec nos clients
- Un système de paie qui intègre une veille légale et conventionnelle intégrée
- Un produit compatible 100% DSN

ICADEMIE – Sophie MAILLARD
Tél. 04 94 46 53 24
e-mail : contact@icademie.com **-** s.maillard@icademie.com

Produits et services présentés :

Icademie est un acteur majeur de la formation à distance depuis bientôt 10 ans. Nous sommes présents sur toute la métropole et les DOM-TOM, avec notamment quatre centres de formation en présentiel (Aix-en-Provence, Paris, Lille, Angers). Notre ouverture internationale apporte aussi une solution de formation qualifiante pour les expatriés, grâce à notre filiale Icademie International.

Utilisant les derniers outils multimédia de l'enseignement e-learning, **notre offre comporte aujourd'hui plus de 120 formations diplômantes à distance et autant de formations certifiantesdans des domaines très demandés par les salariés : marketing, management, ressources humaines, communication, design, finance, comptabilité-gestion, immobilier, santé, etc.**

En avance sur les exigences d'accompagnement et de certification par le biais de l'E-Learning, Icademie dispense une «formation rapprochée» à distance, grâce à un accompagnement interactif permanent. Chaque apprenant est ainsi suivi de manière individuelle et au sein de sa «classe» online, tout au long de son parcours jusqu'à sa certification.

La formation continue à distance répond aujourd'hui à de véritables enjeux. Les préoccupations actuelles (employabilité, renforcement des compétences, certification, formation hors temps de travail, budgets serrés…) confortent la légitimité de l'enseignement à distance. La réforme du financement de la formation la renforce. Le e-learning s'impose comme un mode de formation incontournable, tant en France qu'à l'international. Pour faire face à ces mutations, Icademie a développé une offre de diplômes et certifications à la double reconnaissance académique et professionnelle.

Nous avons su créer une double dynamique pédagogique et technologique.Outre sa qualification par l'OPQF, Icademie dispose d'un véritable service R&D, Icademie Labs, qui fait évoluer les pratiques pédagogiques sur la reconversion, le e-learning, l'introduction des réseaux sociaux dans l'acte de formation à distance.

C'est la qualité de la formation ; convaincante pour les responsables de formation, qui est déterminante pour améliorer la mise en place de la réforme. C'est dans ce sens que se positionne Icademie, en proposant des formations dont la qualité est reconnue par l'état avec l'assurance de développer un vivier de compétences de sein de son entreprise.

Choisir Icademie, c'est faire le choix de former ses collaborateurs à distance sans contrainte géographique et d'organisation tout en bénéficiant d'un encadrement pédagogique de haut niveau.

Parmi notre offre de formation, retrouvez :
- 120 formations diplômantes de niveau Bac à Bac +5 (DEES, Bachelors, Cycles Mastère dispensées à distance et en présentiel, BTS à distance)
Elles comptent 14 titres inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles, le RNCP
- 15 titres internationaux à distance: BTEC 5 HND, BTEC 6 Bachelor Business Innovation, BTEC 7 Extended Diploma, reconnus par la commission des certifications britanniques, l'OFQUAL
- 120 certifications RNCP ou éligibles au CPF

Nous sommes l'un des rares prestataires en formation à proposer une gamme aussi largede formations éligibles au CPF et modulables selon les projets professionnels des salariés. En exclusivité, notre équipe présentera sur ce salon son catalogue de formations certifiantes.

IFFEN – Iyad AYOUB
Tél. 01 43 82 59 75 – Fax. 01 43 82 21 88
e-mail : contact@iffen.fr – iyad@iffen.fr – web : www.iffen.fr

Produits et services présentés :

Le service IFFEN

Iffen spécialiste de la formation en énergétique, propose un service sur mesure. Véritable acteur du parcours pédagogique, l'Institut Français de Formation en Energétique allie formation présentielle et distancielle, le centre s'est forgé une authentique expertise en la matière.

Basé en Île-De-France l'IFFEN n'hésite pas à développer ses formations sur tous les continents, faisant du e-learning sa valeur sûre.

À travers de multiples outils pédagogiques tel que des modules interactifs, des tests de positionnement, de la video, des serious games et des mises en situation réelles**, l'IFFEN propose une solution globale adaptée à vos besoins de formation dans le génie énergétique.**

En bref, l'IFFEN c'est une plateforme web, des modules sur mesure, du matériel de formation livré chez l'apprenant et un accompagnement pédagogique de qualité.
Votre formation est notre priorité et nous nous engageons à vous accompagner vers l'excellence.

Iffen-elearning.com
iffen-elearning.com est une plateforme entièrement dédiée à l'apprentissage des métiers de demain.

Au cœur des débats, la transition énergétique fait l'actualité, nous assistons à un réel changement.

Acteur de ce changement iffen forme des experts énergéticiens. L'institut Français de Formation en Énergétique veut mettre en avant ses solutions de formation, en ouvrant sa plateforme de elearning 100% dédiée au formation en énergétique, l'iffen s'ancre dans le monde de demain.

IFFEN - formez-vous au monde de demain !

ISSENDIS – Didier URBAN
Tél. 04 50 64 98 98
e-mail : contact@issendis.com – web : www.issendis.com

Produits et services présentés :

ISSENDIS, l'innovation d'une start-up, la maturité en plus
Start up créée en 1993, Issendis a su traverser les époques et la bulle internet grâce à une capacité d'innovation hors du commun. Avec plus de 60.000 utilisateurs quotidiens de ses solutions, l'entreprise Annécienne travaille aujourd'hui à son développement dans toute l'Europe. C'est à Lyon qu'Issendis présentera ses solutions RH en avant première en France. Six méthodes innovantes, iconoclastes et une expérience unique au service des RH :

BIG DATA RH
Et si les équipes RH pouvaient passer du temps à traiter leurs dossiers, plutôt qu'à les chercher ? Savez-vous qu'un employé passe en moyenne 7,4h/semaine à chercher des documents, sans les trouver. Votre volume de documents explose : CV, lettres de motivation, synthèse d'entretien. Gagnez du temps pour gérer ce qui est vraiment utile pour vous, grâce à BIG DATA RH.
Scannez un document : vous le retrouvez sur votre réseau. Plus besoin de classer (sauf si vous le souhaitez), plus besoin de renommer (sauf si vous le souhaitez) : tapez vos mots clés comme sur Google, ou dictez votre recherche vocale, et BIG DATA RH trouve votre document. Au bureau ou en déplacement, vous pouvez accéder à tous les documents.

MY CHANNEL PRO RH
Et si les équipes RH pouvaient garder le contact avec les collaborateurs ? Selon Le Monde : 30 heures par mois sont passées sur les applications mobiles. Si l'utilisation d'un Smartphone est innée pour la génération Y et la génération Z, cet objet est devenu un outil de travail pour de plus en plus de collaborateurs, indépendamment de leur âge. Avec My Channel Pro RH, votre application RH personnalisée, la boîte à outils RH de votre entreprise va prendre un coup de jeune.

MY METEO PRO RH
Et si les équipes RH pouvaient connaître en temps réel le climat social de l'entreprise, de chaque collaborateur, et disposer d'un care-center ? Burn-out, arrêt maladie, tensions sociales… mieux vaut prévenir que guérir. En temps réel, My Météo Pro vous permet de détecter les tensions naissantes, pour agir rapidement et retrouver un climat social apaisé. L'intérêt ? Vous prendrez la pleine mesure en réussissant des entretiens annuels de qualité.

STUDIO ELEARNING RH
Et si les équipes RH pouvaient disposer d'un studio vidéo professionnel dans l'entreprise, pour organiser des formations vivantes, valoriser le savoir-faire de l'entreprise, transférer les compétences, et développer leur propre école de formation ? Découvrez l'offre clé en main Studio Elearning RH, ainsi que les prestations sur site proposées par Issendis (vidéo d'entreprise, interview, partage de bonnes pratiques, communication interne, …).

MY CURSUS PRO RH
Et si les équipes RH pouvaient détecter les besoins en formation des collaborateurs, détecter des talents au sein de l'entreprise, mesurer l'efficacité d'un organisme de formation, trouver la bonne personne en interne pour remplacer au pied levé un salarié absent ? Dans une démarche d'amélioration continue, My Cursus Pro facilite le quotidien des services RH et apporte une cartographie des ressources humaines disponibles dans l'entreprise.

WORKFLOW RH
Et si les équipes RH pouvaient automatiser le circuit d'intégration d'un nouveau collaborateur, être notifiées automatiquement de l'absence d'un employé, normaliser les processus administratifs et réglementaires ? Equipes RH, collaborateurs d'un autre service ou intervenants externes (organisme de formation, sous-traitant, client, …) : le Workflow RH d'Issendis intègre l'ensemble des contributeurs sur un processus. Pour un des coûts les moins élevés du marché, le Workflow RH Issendis permet de dégager du temps pour mener des actions à plus forte valeur ajoutée pour votre entreprise.

KABOCH'ARTS VIDEO – Mickaël DUMOULIN
Tél. 09 82 37 07 10/06 70 73 04 02
e-mail : contact@kabocharts.com

Produits et services présentés :

Kaboch'Arts Vidéo est une société spécialisée dans la communication vidéo.
Nous mettons à votre disposition nos compétences techniques et notre expérience des métiers de l'image afin de réaliser vos outils vidéos en haute qualité.

Nous attachons une importance toute particulière à l'écoute de votre demande et l'analyse de vos besoins, pour construire, ensemble, un véritable projet sur-mesure.

Notre équipe est en capacité de mobiliser tous les moyens techniques et humains nécessaires à la bonne réalisation de votre film, et couvre toutes les étapes de production : scénarisation, tournage, montage...

Devenue un outil pédagogique incontournable, la vidéo de formation rend accessible des informations plus claires, avec une approche plus humaine.

Pour réaliser vos supports de cours vidéos, notre équipe vous accompagne dans les différentes étapes du projet : analyse du projet pédagogique et scénarisation du plan de formation ; tournage en studio professionnel ou en situation réelle, avec formateur ou comédien ; et post-production, qui permet de recréer n'importe quel environnement virtuel (incrustation de photos, vidéos, schémas, graphiques, etc).

Notre service web peut vous accompagner dans la mise en place de vos modules e-learning en créant une interface interactive, moderne et ludique, qui accueillera vos vidéos.

LCI – Linguistique Communication Informatique – Marion BERNARD/Rodolphe DE TORQUAT
Tél. 01 34 58 77 77/06 60 31 39 76/06 50 57 85 11 - Fax : 01 34 58 77 00
e-mail : marin.bernard@lci-europe.com

Produits et services présentés :

Partenaire des sociétés internationales opérant dans des domaines de haute technologie, **LCI, Linguistique Communication Informatique, se positionne comme un spécialiste du traitement de l'information, capable de répondre à tous les besoins en matière de communication et de formation techniques multiculturelles.**

Forte de savoir-faire complémentaires et diversifiés, l'offre globale de LCI s'axe autour de grands pôles de compétences, - ingénierie pédagogique, linguistique, documentation technique, communication opérationnelle et multimédia, informatique -, et se déploie tout naturellement dans un environnement multilingue, multimédia et multiculturel.

LCI conforte sa place de leader dans le secteur de l'ingénierie pédagogique multimédia spécialisée en proposant des offres sur mesure. De la conception pédagogique, au développement et au déploiement de contenus multi-supports et multi-formats, LCI réalise des solutions personnalisées alliant des formations présentielles et e-learning innovantes.

LCI bénéficie de 25 ans d'expérience pour offrir à ses clients une gamme complète de prestations technologiques et innovantes sur l'ensemble du processus de formation. Sollicitant diverses formes du Blended et du Digital Learning, LCI intègre la totalité de la chaîne d'apprentissage pour accompagner l'apprenant jusque sur son poste de travail, grâce à des outils innovants de formation en temps réel.

Les équipes multilingues de LCI, déployées en France comme à l'étranger, sont des partenaires privilégiés à l'écoute de vos besoins pour vous aider à développer vos projets de formation.

Production sur mesure de modules de formation en digital learning :

- E-learning / Rapid Learning / Serious Games / Applications tablettes et mobiles
- Digitalisation du présentiel
- Solutions « responsive », multi-supports, multi-formats et multi-plateformes
- Produits innovants : réalité augmentée, réalité virtuelle, technologie Flashcode, prototypes lunettes…

Services accompagnés :

- Expertise LMS, pédagogique et technique
- Conseil en stratégie du Digital Learning
- Conception pédagogique
- Médiatisation 2D/3D/3D Temps Réel
- Déploiement de profils intégrés directement dans les équipes de nos clients

Informations clés :

- Chiffre d'affaires 2015 : 14 millions d'€uros.
- Effectif : 220 employés dans le monde.
- Présence en Europe, en Afrique et en Asie.
- 25 ans au service de ses clients.

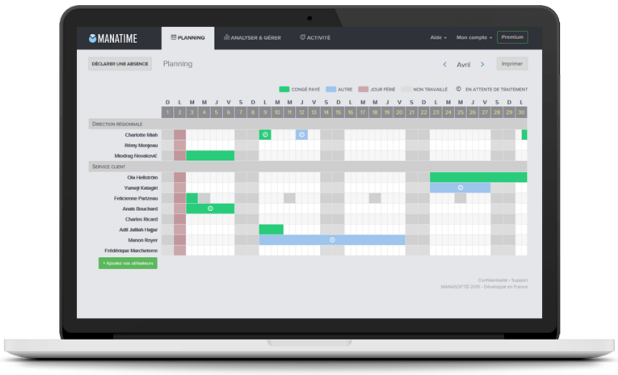
MANASOFT – Hicham HMICHE Responsable commercial
Tél. 01 61 61 24 24
e-mail : hicham.hmiche@manasoft.fr – web www.manasoft.fr www.manatime.co

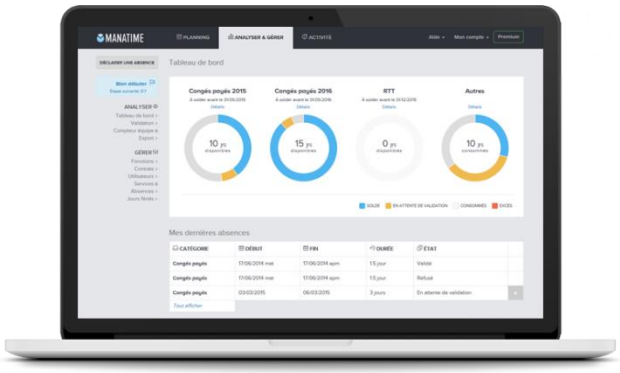
Produits et services présentés :

ManaTime est une solution en ligne vous permettant de gérer facilement les congés payés et les heures supplémentaires dans votre entreprise.

Simple et innovant, ce logiciel SaaS permet à tous les employés d'une société de rentrer aisément les informations relatives à leurs congés. En effet chaque collaborateur dispose d'un compte où il consulter ses soldes de congés et saisir ses demandes de congés auprès d'un responsable hiérarchique. Le RH récupère ensuite chaque mois les informations pour éditer les fiches de paie.

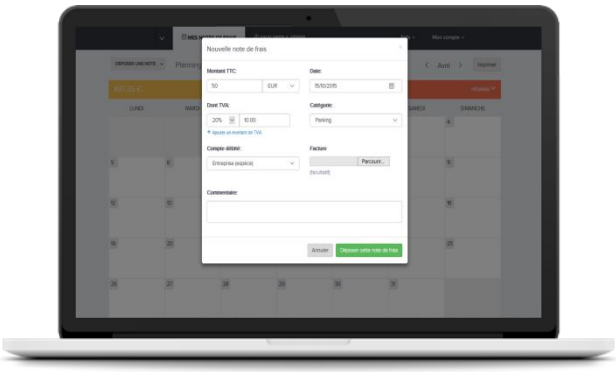
ManaTime est une solution facile d'utilisation accessible depuis un Pc, un smartphone ou une tablette.





ManaCost est une solution également disponible en ligne est adaptée au Pc, Smartphones et tablettes. Cet outil vous permet en quelques clics de déposer, prendre en photo et gérer toutes les notes de frais et frais kilométrique dans votre entreprise.

Avec ManaCost vous pourrez entre autre plafonner le montant maximum et contrôler chaque dépense de vos salariés. Ainsi vous gagnerez en efficacité et en lisibilité grâce à aux statistiques évolués.



MC CONSEIL – Shawn REI
Tél. 00 37 70 93 50 18 60
e-mail : shawn@altissimagroup.com

Produits et services présentés :

MC CONSEIL, société de conseil en Ressources Humaines. Nous vous accompagnons dans vos projets RH.

Créée en 2004, MC Conseil est une société spécialisée dans le conseil en Ressources Humaines, et principalement en formation professionnelle

Notre offre s'articule autour de 3 pôles:
• **LE CONSEIL RH, SIRH & PEDAGOGIE**
• **L'EXTERNALISATION FORMATION** (TPO – Training Process Outsourcing)
• **NOS FORMATIONS**

Nous mettons à votre disposition notre savoir-faire grâce entre autre à notre équipe de plus de 30 personnes, actuellement répartie sur 3 sites : Paris, Nantes et Monaco.

Pôle Conseil RH, SIRH et pédagogie - Ce pôle comporte 3 activités récurrentes :

• **Audit de la fonction RH :** nous auditons votre fonctionnement afin de vous aider à trouver des pistes d'amélioration (accroitre l'efficacité ◊ augmenter ou maintenir la qualité en diminuant les coûts de fonctionnement

• **Conseil SIRH :** nous vous accompagnons dans le choix, la mise en place et l'utilisation de vos SIRH.

• **Pédagogie :** nous vous aidons à rendre vos pratiques formatrices. Nous accompagnons le transfert de savoir dans votre entreprise. Vous avez le savoir, nous avons la pédagogie.

Pôle TPO – Training Process Outsourcing
Nous accompagnons les entreprises désirant se décharger des tâches à plus faibles valeur ajoutée pour se concentrer sur leur cœur de métier. Nous mettons notre savoir-faire à votre disposition afin d'optimiser vos processus. Pas plus onéreux que de gérer la formation en interne, mais avec des outils plus performants permettant un réel pilotage.

Pôle formations
Nous vous formons sur nos savoir-faire :
• Formation « Animateur Occasionnel de Formation »
• Formation « Méthodologie de Transfert de Savoir Faire (TSF) »
• Formation « Optimisez votre prise de poste »
• Formation « Accompagnement au poste de travail : compagnonnage »
• Formation « Tuteur – Maître d'apprentissage »
• Formation SIRH

MEDICAT PARTNER – Michèle LAPORTE
Tél. 04 77 33 77 00
e-mail : michele.laporte@medicat-partner.fr

Produits et services présentés :

Outil de lutte contre l'absentéisme douteux en entreprise, créé en 1988, MEDICAT-PARTNER est spécialisée dans le contrôle médical de l'arrêt de travail et dans l'expertise. Leader national dans son secteur, MEDICAT-PARTNER, toujours soucieuse de qualité, est seule à être certifiée ISO 9001.

MEDICAT-PARTNER recense plus de 4000 médecins répartis sur la France et les DOM-TOM, spécialisés dans le contrôle (signataires d'une convention visée par le Conseil de l'Ordre), titulaires pour la plupart du RJDC et/ou agréé ARS.

MEDICAT-PARTNER œuvre dans le RESPECT :
> de la déontologie médicale
> de la législation et
> de l'Homme.

Avec des résultats de 1 fraude sur 2 contrôles en moyenne pour les nouveaux clients, MEDICAT-PARTNER accompagne de ses conseils juridiques et administratifs les sociétés qui lui font confiance, avant, pendant et après le contrôle.

Connu pour sa réactivité, sa proximité avec ses clients et sa transparence, MEDICAT-PARTNER s'inscrit dans la durée puisqu'elle compte près de 30 ans d'expérience, appliquée au quotidien.

MEDICAT-PREVENTION, service destiné à éviter le contrôle médical, grâce à la mise en place, en amont, d'outils spécifiques

MEILLEURE GESTION Agence Rhône-Alpes – Isabelle RAISON – Marion POTIER – Jean-Philippe MYSZKA
Tel : 04 72 68 69 40/ 04 72 68 69 43 / 06 23 97 38 07
e-mail : i.raison@meilleuregestion.com – m.potier@meilleuregestion.com - j.myszka@meilleuregestion.com

Produits et services présentés :

MEILLEURE GESTION : Le partenaire RH des entreprises performantes en Rhône-Alpes
Pionnier et leader français des outils de paie et RH via Internet, Meilleure Gestion accompagne depuis 15 ans les PME et ETI dans leur gestion de la paie et des indicateurs de pilotage social.

Meilleuregestion.com : une solution innovante, fiable, sécurisée, évolutive au rythme des nouveautés législatives qui séduit plus de 850 clients en mettant à leur disposition en quelques clics de nombreuses fonctionnalités, grâce à la puissance de son logiciel.

Son expertise paie et juridique et sa veille sociale permanente permettent d'intégrer dans la solution chaque nouveauté législative pour garantir la conformité des paies.

Sa solution agile et adaptable se décline au travers de 3 niveaux de services :

- *Gestion déléguée avec l'offre EXPERTISE*
- *Gestion accompagnée avec l'offre NOVEO*
- *Gestion autonome du poste paie avec l'offre INEA*

Grâce à l'expertise de ses 80 consultants, au suivi des enjeux spécifiques de chaque client et des changements réglementaires, Meilleure Gestion s'impose comme l'outil d'aide à la décision indispensable face aux enjeux paie et RH des entreprises.

NET REFERENCE – Sophie PEYRARD
Tél. 09.65.19.71.34 /06 .37.75.97.61 / Fax. 04.72.19.49.20
e-mail : sophie.peyrard@net-reference.fr

Produits et services présentés :

1. Créa'DSN :
La **Déclaration Sociale Nominative (DSN)** sera très bientôt obligatoire pour tous les déclarants du secteur privé. Destinée à remplacer l'ensemble des déclarations sociales actuelles, elle doit être transmise de façon dématérialisée, au minimum une fois par mois, via le portail déclaratif Net-Entreprises.
Créa'DSN est un outil destiné à tous les déclarants qui ne disposent pas d'un logiciel de paie apte à produire ces nouvelles déclarations DSN : à partir de données saisies dans des modèles Excel pré-formatés, ou importées depuis le système de paie, **Créa'DSN constitue le fichier DSN** prêt à être déposé sur Net-Entreprises par le déclarant.
Fonctionnant sous Windows, adaptée à tous types et toutes tailles de structures (TPE, PME, associations, comptables multi-sociétés etc...), Créa'DSN est LA solution qui permet de répondre aux nouvelles obligations déclaratives tout en restant toujours dans un budget très abordable, le tarif étant proportionnel aux effectifs déclarés.

2. Valid'DADS-U :
La **Déclaration Automatisée des Données Sociales Unifiée (DADS-U)** est la déclaration annuelle transmise par les employeurs à de multiples organismes (URSSAF, DGI, caisses de retraite, mutuelles etc...). Les données DADS-U sont donc sensibles, et une erreur déclarative peut être lourde de conséquences pour l'employeur ou le salarié. Or le fichier DADS-U sous son format définitif est peu lisible et difficilement exploitable.
Valid'DADS-U permet d'exploiter les données contenues dans la déclaration DADS-U, en les restituant notamment sous Excel. Ses points forts :

- Un outil intuitif pensé pour les gestionnaires de paie
- Un **contrôle facile des données** DADS-U extraites **sous Excel**
- La possibilité de corriger et compléter rapidement sa déclaration sous Excel
- Une comparaison possible des données DADS-U et des données de paie
- Le moyen simple d'archiver sa déclaration sous Excel, très utile en cas de contrôle URSSAF par exemple.

Plébiscité par nos clients depuis 2008, Valid'DADS-U est donc le complément indispensable au logiciel de paie.

3. Valid'DSN :
La DSN véhicule des données importantes comme les cotisations URSSAF, les montants fiscaux etc...
Elle se présente sous la forme d'un fichier texte difficilement exploitable en l'état.
Or si Net-Entreprises fournit un outil destiné à contrôler la structure de la déclaration avant son envoi, il reste indispensable de contrôler son contenu : exhaustivité, cohérence des données, exactitude des montants etc...
Valid'DSN propose pour cela plusieurs fonctionnalités :

- extractions personnalisées sous Excel,
- états standard pré-définis sous Excel (DMMO, DUCS URSSAF, etc...),
- détection des écarts entre les données DSN et des données de paie, salarié par salarié,
- automatisation et chaînage possible avec les traitements de paie.

Ainsi **chaque déclaration DSN**, mensuelle ou évenementielle, peut être **contrôlée parfaitement** en amont, et consultée par la suite en cas de besoin.

4. Créa'DADS-U :
La DADS-U peut être, selon les possibilités de chaque déclarant, transmise sous forme de fichier ou saisie sur le portail déclaratif. Or la saisie manuelle sur internet peut se révéler longue et fastidieuse ; de plus elle est source d'erreurs potentielles.
Pour les déclarants qui ne disposent pas d'un logiciel de paie produisant le fichier DADS-U, et qui souhaitent éviter la saisie sur internet, **Créa'DADS-U** offre une alternative simple et sûre : les éléments déclaratifs sont saisis sous Excel, ils peuvent être contrôlés et corrigés, avant la **production du fichier DADS-U** définitif qui sera déposé sur Net-Entreprises.fr.

OPCALIA – Jocelyne CRUZ
Tél. 04.78.77.06.87
e-mail : contact@opcalia-ra.com

Produits et services présentés :

Promoteur de compétences, Opcalia s'engage aux côtés des entreprises et de leurs salariés afin de les guider dans leur investissement de formation à travers une gamme complète de solutions RH et formation.

- **Anticiper**

Nous identifions avec vous les compétences indispensables à votre développement économique et définissons le plan d'action approprié (recrutement et/ou formation).

- **Recruter**

Nous vous aidons à définir le profil attendu et la formation nécessaire pour une intégration réussie.

- **Développer les compétences**

Nous élaborons et pilotons un plan de développement des compétences internes au service de votre compétitivité.

- **Acheter**

Nous optimisons votre budget formation grâce à des tarifs de formations négociés.

- **Gérer - Evaluer**

Nous vous aidons à suivre efficacement votre investissement formation grâce à des solutions innovantes.

PAYBEE - Nathalie DUGOURD
Tél. 06 08 56 46 84
e-mail : ndugourd@paybee.fr – web : http://www.axens-audit.fr

Produits et services présentés :

Paybee une solution de paie nouvelle génération

PAYBEE est un acteur incontournable dans le monde de la paie grâce à sa **solution logicielle** en mode SaaS (Software as a Service).

Nos atouts :

- Economie & maitrise de votre budget
- Fiabilité et conformité
- Simplification administrative : DSN
- Bilan social et reporting

Quelque soit votre organisation, Paybee vous offre via une interface dédiée :

- une utilisation simple, fiable et sécurisée.
- des solutions outils pour la gestion de vos RH
- la garantie d'application, des règles légales et conventionnelles (toutes conventions collectives)

De nombreuses PME de tout secteur d'activité nous font confiances avec déjà plus de 45 000 bulletins traités.

Paybee c'est aussi un service client adapté et un accompagnement dédié de nos gestionnaires de paie et de nos juristes en droit social.

PREVENT E COACH – Chantal SANCHEZ
Tél. +33 (0)6 52 02 10 85
e-mail : chantale.sanchez@prevent-ecoach.com – web : http://www.prevent-ecoach.com

Produits et services présentés :

Prevent eCoach® a reçu le Prix de la création d'entreprise lors de la 4ème édition des coups de cœur de l'économie le jeudi 13 Novembre 2014.

Prevent eCoach® aide l'entreprise à remplir ses obligations concernant le bien-être au travail en proposant une approche innovante pour prévenir les risques psychosociaux.

En effet, le stress, les TMS et les maladies cardio-vasculaires ont un point commun : ils dépendent de la condition physique de l'individu. Qualité de l'alimentation, niveau d'activité physique et hygiène de vie jouent un rôle tout aussi important que la pénibilité du poste de travail.

Nos formations sont dispensées par des experts en nutrition-santé (médecin nutritionniste, titulaire d'un DIU en alimentation-santé), **et par des experts en activité physique (coachs sportifs diplômés d'état)**

Pour chacune de nos formations, nous offrons une pédagogie dynamique, interactive et stimulante, conjuguant enseignement théorique et pratique.

Les formations Prevent eCoach® sont disponibles en présentiel, en e-learning et en Blended Learning pour s'adapter aux contraintes de chaque entreprise.

Notre offre se situe à trois niveaux

- Programme de sensibilisation aux bénéfices pour la santé de l'activité physique et de la nutrition
- Programme de formation avec possibilité de réaliser des bilans en nutrition et en condition physique
- Programme d'accompagnement au changement en nutrition et en activité physique

Le web logiciel MyNPA-Coach :
Pendant la formation, **MyNPA-Coach permet de réaliser des ateliers interactifs où chaque participant peut évaluer la qualité de son alimentation et/ou sa condition physique.** Pour une action pérenne, MyNPA-Coach permet d'accompagner le changement de mode de vie en fournissant de très nombreux outils pratiques

QUALINTRA – Benoît MORANSAIS/Didier BURGAUD
Tél. +41 22 900 10 20
e-mail : b.moransais@qualintra.com - web : www.qualintra.com

Produits et services présentés

Nous croyons et démontrons que ce sont les Collaborateurs qui font votre différence.

Qualintra est une société basée en Suisse et à Paris , qui accompagne des sociétés multinationales et des ETI / PME dans les projets-clés qui visent à développer l'engagement des collaborateurs, développer les compétences de leadership du management et inspirer une culture d'excellence dans l'organisation.

Nous sommes des experts du **« Feedback Intelligence»**, c-à-d le développement de l'engagement des collaborateurs et de l'impact du leadership au moyen du feedback.

Nous aidons nos clients à :

- mesurer et comprendre le niveau et les caractéristiques de l'engagement et de la résilience de leurs équipes (enquête d'engagement, baromètre social)
- évaluer les compétences de leurs leaders et managers, notamment leur capacité à maîtriser la complexité (Feedback 360, diagnostique d'employabilité)
- mesurer et analyser la valeur ajoutée et la « business performance » que certaines fonctions apportent à l'organisation (RH, IT, Supply, Finance, …).

Références
Groupe April – Société Générale – L'Oréal – Danone – Altran - Ingenico- Systra- Rio Tinto – Lafarge – Faurecia – Areva – PSA – BNP Paribas – Caisse de Dépots - Crédit Agricole – Technip - Teijin – Sperian – Caterpillar – Groupe Aoste - La poste – Edwards Lifescience - Debiopharm – Parkeon - Kudelski Group – Firmenich –- Comité International Olympique etc

REMCOM RH – Félix PINARD-BERTELLETO
Tél. 06 31 16 21 10
e-mail : Felix.pb@remcomrh.com – web : www.remcomrh.com

Produits et services présentés :

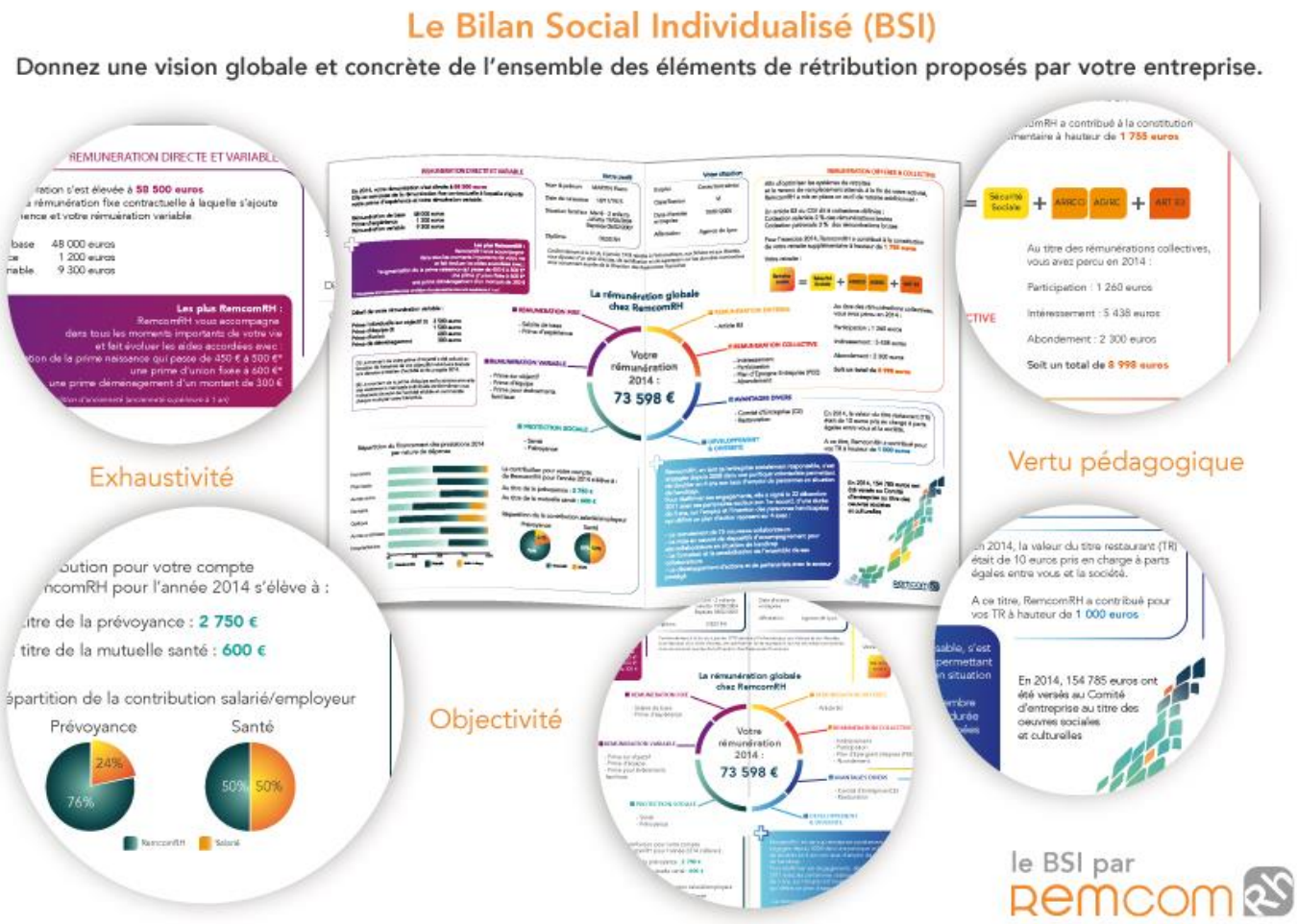
Société Lyonnaise spécialisée dans le marketing et la communication RH, RemcomRH vous accompagne dans la mise en place de Bilans Sociaux Individualisés (BSI) entièrement personnalisés. Véritable partenaire, nous nous engageons à vos côtés dans toutes les phases de votre projet de la conception au déploiement de votre BSI pour en assurer la pleine réussite.

Outil de marketing RH à forte valeur ajoutée, **le BSI s'impose aujourd'hui comme un outil majeur de la communication RH répondant aux enjeux actuels de votre entreprise.**

Outil opérationnel, **il concourt à maintenir un haut niveau d'engagement de votre management, participe à une plus grande motivation de l'ensemble des acteurs de l'entreprise et permet d'attirer et garder les plus hauts potentiels**.

Le BSI est aujourd'hui plébiscité par plus de 90% des salariés des entreprises qui ont procédé à sa mise en place. Outil de communication personnalisé, il contribue à renforcer le lien à l'entreprise, à donner du sens aux politiques RH et contribue in fine, à la réputation globale de l'employeur.

Qu'est-ce qu'un Bilan Social Individualisé?
Le BSI est un document papier ou dématérialisé formalisant l'ensemble des éléments qui composent la rétribution globale d'un collaborateur sur un exercice. Il contient tous les éléments de rémunération, les avantages sociaux directs et indirects, les engagements retraites, les politiques salariales, les éléments de formation, le temps de travail, les congés…



SCIO CONSEIL ET FORMATION – Bérengère TRUEL/Joël NICOLAS
Tél. 01 80 73 04 50
e-mail : info@scio.fr – web : www.scio.fr

Produits et services présentés :

SCIO Conseil et Formation propose des **solutions e-learning** dans les domaines de la **prévention des risques professionnels.**

Elle dispose d'une **offre dite "sur étagère**" (disponible immédiatement) et d'une **offre "sur mesure"** (création de parcours individualisé, rédaction du scenario (storyboard) et (production articulate 2).

Ces différents parcours sont traduits en anglais, espagnol, et autre langues sur demande.
Solution souple, simple et efficacité, ancrée dans la RSE (économie, environnement, financier).

Les Nouveautés de 2015 :

- Chariot à conducteur porté
- Habilitation Electrique
- Notions d'électricité
- Risque Routier 2 roues
- Hygiène Alimentaire

Vous souhaitez les découvrir nous vous offrons un code de connexion !

SKILLENDO – Patrick GRIMONPONT
Tél. 06 11 89 75 64
e-mail : patrick.grimonpont@skillendo.com – web : www.skillendo.com

Produits et services présentés :

Skillendo est une start-up Française spécialisée dans le domaine de l'ingénierie pédagogique et des solutions innovantes pour la formation.
Notre équipe accompagne les Universités d'Entreprise et les Organismes de Formation à chaque étape de leurs projets, analyse leurs besoins, propose et conçoit avec eux les solutions qui les aideront à atteindre leurs objectifs.

Nous avons développé **Skillendo Agility**, une plateforme web permettant de créer et d'animer des formations grâce à un seul et même outil collaboratif.

Skillendo Agility est une solution inédite qui facilite la conception de tout projet de formation, et permet de réutiliser et de partager avec agilité les ressources d'apprentissage. Elle constitue un puissant outil d'accompagnement pour les équipes de formateurs occasionnels ou permanents. Elle offre également de nouvelles opportunités pour satisfaire aux derniers standards de qualité imposés par la réforme de la formation professionnelle, et pour répondre aux exigences de rapidité, d'individualisation et d'interaction sociale exprimés par une clientèle toujours plus connectée.

Skillendo Agility a fait l'objet d'une réflexion poussée sur sa facilité d'usage, afin d'être immédiatement accessible au plus grand nombre. La plateforme permet à des formateurs souvent pris par le temps de gagner en productivité et de digitaliser instantanément leurs formations, sans jamais leur imposer de repenser leurs pratiques actuelles. Bien au-delà de la technologie mise en œuvre, c'est la possibilité pour les équipes pédagogiques de créer une expérience de Social Learning "immédiatement et sans effort" qui fait de **Skillendo Agility** une solution originale sur son marché.

TRAINING ORCHESTRA – Antoine LORNE
Tél. +33 (0)1 53 75 13 30 – Fax. +33 (0)1 45 63 09 02
e-mail : a.lorne@training-orchestra.com - web: www.training-orchestra.com

Produits et services présentés :

Training Orchestra est le leader européen des Logiciels intégrés de Gestion de la formation dédiés aux Départements Formation et aux Organismes de Formation.

Training Orchestra aide ses clients à améliorer leurs performances en s'appuyant sur une solution couvrant la totalité du processus Formation : Financier, Logistique, Commercial, Pilotage, Légal et Portail.

- **La Gamme « Gestion du plan de Formation »** couvre tous les dispositifs de formation (Professionnalisation, CPF, plan, CIF) et permet une gestion financière, administrative, logistique, et légale optimisée (gestion multi OPCA, multi branches, etc.)

- **La Gamme « Organisme de Formation »** permet de gérer simplement et efficacement toute l'activité du Centre de Formation : gestion de la relation client, émission des devis, prise de commandes, facturation, gestion de la logistique, gestion du catalogue de formations, planification, allocation optimisée des ressources et élaboration du Bilan Pédagogique et Financier.

Ouvertes à l'ensemble des acteurs de l'Ecosystème Formation (RH, Formation, Managers, collaborateurs, Organismes, OPCA etc.), les solutions Training Orchestra sont capables de s'adapter aux spécificités organisationnelles les plus diverses.

Les solutions Training Orchestra permettent de tirer profit des nouveaux dispositifs et changements occasionnés par la réforme de la formation.

Principales références :
Training Orchestra compte plus de 250 références clients (Départements Formation et Centres de Formation) et de plus de 500 000 utilisateurs : Continental, Groupe Atlantic, SNCF, Nikon School, Egis, Areva, Havas, EADS, Epame Formation, Havas, Humanis, Innoval Legrand, INSTN, Johnson & Johnson, Schenker, Securitas, Van Cleef & Arpels, Worldwide Flight Services, etc…

VERY UP (ex METHODIA FORMATION) – Virginie TETU
Tél. 04 72 40 22 27
e-mail : nicolas@veryup.com – web : www.veryup.com

Produits et services présentés :

Very Up est un acteur international dans le conseil et la production de dispositifs de formation innovants. Nous mettons de l'intelligence pédagogique dans tous les projets de nos clients.

Nous sommes en mesure d'intervenir partout en Europe et aux Etats-Unis, dans tous les secteurs d'activité et sur toute la chaîne de valeur de la formation (audit, conception de parcours, animation de formations en présentiel dans 110 villes, mise en place de plateforme de e-learning LCMS, création de modules digitaux et d'applications innovantes, évaluations…).

Nous pouvons vous accompagner sur les projets suivants :

- Audit, conseil ;
- Ingénierie pédagogique ;
- Plateforme de e-learning LCMS ;
- Innovations digitales ;
- Formations en présentiel partout en France ;
- Murs collaboratifs ;
- Bilans, évaluations, certifications.

YOUR CONSULTING – Céline MOITRIER
Tél. 06 74 79 85 14
e-mail : celine@your-consulting.fr – web : www.your-consulting.fr

Produits et services présentés :

Your consulting est un cabinet de conseil en recrutement pour les TPE, PME. Trois axes de travail principaux représentent l'accompagnement proposé par your consulting :

RECRUTEMENT
Nous choisissons ensemble **les outils** les mieux adaptés à votre réalité professionnelle. Délégation complète ou partielle, nous travaillons avec vous tout ou partie des **étapes suivantes** :

- Sourcing
- Pré-qualification
- Entretien d'évaluation
- Tests d'évaluations complémentaires

CONSEIL
Après avoir pris connaissance de votre fonctionnement, nous vous proposons des conseils et outils au sein de « l'atelier du recruteur » :

- **Organisation :** conseil et mise en place de votre organisation interne en recrutement, de vos outils et process,
- **Le kit du recruteur** : prestation pour demander la réalisation de certaines étapes de votre recrutement (rédaction d'annonce, de grille d'évaluation, de tri de cv, construction de cas pratique, évaluation par tests psychométriques…).
- **Le recrutement collaboratif** : Osez recrutez différemment ! mise en place dans votre entreprise d'un process d'évaluation collaboratif intégrant toutes les parties prenantes (management, collaborateurs, clients…).

FORMATION
Des formations faites pour vous apporter des outils utilisables immédiatement, centrées sur la préparation et l'entrainement :

- **1 journée pour ne rien oublier** : savoir réaliser chaque étape essentielle d'un recrutement, de l'audit du besoin à l'intégration de votre collaborateur.
- **Réussir ses entretiens** : se préparer aux entretiens d'évaluations avec des outils, des entraînements et un suivi lors de vos premiers entretiens.

VI – ILS PARTICIPENT

AFFEN	A7
ALLIANCY, LE MAG	Partenaire Média
ALTISSIMA GROUP	A4
ANDRH RHONE	A11
ATIPPIK	A16b
BABYLON.FR	B7
CAPITAL HUMAIN CONSULTING	B13
CEGID	B4-C3
CENTRE DE FORMATION DE LA CCI DE LYON	Partenaire Institutionnel
CONNEXION Y	A8b
CONQUERIR	Partenaire Média
CORNERSTONE ONDEMAND	B3
CROSSTALENT	B1
CSP	A2b
DECIDEURS	Partenaire Média
DESMOS CONSEIL	C16
DOKEOS	Sponsor conférences
E-ELEARNING-INFOS.COM	Partenaire
ELEARNING LETTER	Partenaire Média
ELEPHORM	C2
EMCC FRANCE	A12
ERP-INFOS.COM	Partenaire
EXCLUSIVE RH	Partenaire Média
FARAL	A6
FOCUS RH	A18
FOEDERIS	C11
FORMAGUIDE	Partenaire
FUSACQ	Partenaire Média
GESTIONDELAPAIE.COM	C14
GPO MAGAZINE	Partenaire Média
GRAND ORAL	B18
GROUPE APICIL	C10
ICADEMIE	B5
IFFEN	B7b
IL&DI INTERNATIONAL LEARNING & DEVELOPMENT INSTITUTE	Partenaire Institutionnel
INC	B6
INDICE RH	Partenaire
ISSENDIS	B16
JOB EXPLORER	Partenaire Média
KABOCH'ARTS VIDEO	C17&C18
LCI - LINGUISTIQUE COMMUNICATION INFORMATIQUE	B10
LE NOUVEL ECONOMISTE	Partenaire Média
LE SPHINX	B9

LES ECHOS	Partenaire Média
LIKELUNCH CORPORATE - APPSYOUGO	B15b
MAANEI MEDIA	Partenaire Média
MANAGERIS	Partenaire Média
MANASOFT	C8
MC CONSEIL	A4
MEDICAT PARTNER	A9
MEILLEURE GESTION	C13
NEEVA	Sponsor conférences
NELL & ASSOCIES	B2
NET-REFERENCE	B15
NOSCO E-LEARNING	A10
OFFICIEL RH	B17
OPCALIA	A14b
PAYBEE	B12
PAYOFF TECHNOLOGIES	C15
PREVENT ECOACH	A14
QUALINTRA	C9
QUALITE REFERENCES	Partenaire Média
QUALITY AND CO	Partenaire Média
RECRUT.COM	Partenaire Média
REMCOM RH	A16
SCIO CONSEIL & FORMATION	B8
SERVICESRHONLINE	C4
SKILLENDO	B14
SOLUTIONS LOGICIEL	Partenaire Média
SPEEDERNET	Partenaire
TALENTSOFT	C1
TRAINING ANGEL	Sponsor conférences
TRAINING ORCHESTRA	C5
UNIVERSITE JEAN MOULIN LYON 3	Sponsor conférences
UPANDGO	B11
VERY UP	C7
YOUR CONSULTING	C12